



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

भाग एक-ल

वर्ष २, अंक ३४]

गुरुवार ते बुधवार, ऑगस्ट २५-३१, २०१६/भाद्रपद ३-९, शके १९३८

[पृष्ठे ८९, किंमत : रुपये २३.००

प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२ दिनांक ५ ऑगस्ट २०१६

अधिसूचना

क्रमांक औन्याम्.०४१६/प्र.क्र २४/काम-६.—मा. उच्च न्यायालयाने यांनी त्यांचे पत्र क्र. अे-५५०४/२०१५/१५२९/२०१६, दिनांक १३ एप्रिल २०१६ अन्वये केलेल्या शिफारशी नुसार आणि महाराष्ट्र कामगार न्यायालय व औद्योगिक न्यायालय (सेवाप्रवेश, नियुक्ती व शिस्तभंग विषयक कारवाई) नियम २०१४ च्या नियम ६(१) (अ) अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून खालील तक्त्यातील स्तंभ क्रमांक २ मधील उमेदवारांची नामनिर्देशनाने स्तंभ क्रमांक ३ मधील पदावर दोन वर्षांच्या कालावधीसाठी परिविक्षाधिन अधिकारी म्हणून नियुक्ती करण्यात येत आहे.

अ.क्र.	न्यायीक अधिकाऱ्यांचे नाव	नियुक्तीचे पद
(१)	(२)	(३)
१	श्रीम. मधुरा आबासाहेब मुळीक	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
२	श्रीम. अमृता अमोल पाटील	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
३	श्री. दत्ता शंकरराव पाईकराव	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
४	श्रीम. धनश्री रामकिशनराव खामकर	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
५	श्रीम. सुनंदा पोपटराव काळे	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
६	श्रीम. तेजल अमिताब सावंत	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
७	श्रीम. मंजूषा रमेश कोल्हार	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
८	श्री. अजयकुमार गोवरलाल मगरे	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
९	श्रीम. रुपाली विजयराव मेटे	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
१०	श्री. दिवाकर विजयकुमार जोशी	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
११	श्रीम. वर्षा ओनामा पाटील	न्यायाधीश कामगार न्यायालय

(१)	(२)	(३)
१२	श्री. अमोल अशोकराव व्यास	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
१३	श्री. फिरदोस मुसाखान पठाण	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
१४	श्री. शार्दुल शशिकांत जहागिरदार	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
१५	श्री. शशिकांत ज्ञानदेव बाऊचकर	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
१६	श्री. प्रसाद सुभाषराव कुलकर्णी	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
१७	श्रीम. सोनाली मुकुंद औंधकर	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
१८	श्रीम. जमिला इद्रिस शेख	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
१९	श्रीम. रोहिनी नितीन कुलकर्णी	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
२०	श्री. पंकज मुकुंद मेंदरगी	न्यायाधीश कामगार न्यायालय
२१	श्रीम. कल्याणी राजाराम अडके	न्यायाधीश कामगार न्यायालय

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

ग. शा. सोनावणे,
शासनाचे उप सचिव.

In pursuance of clause (3) of article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. ICE.0416/C.R. 23/Lab-6, dated the 5th August 2016, ordinary is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

G. S. SONAVANE

Deputy Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 5th August 2016

NOTIFICATION

No. ICE.0416/C.R. 24/Lab-6.—With reference to the letter of Hon'ble High Court, Mumbai No. A. 5504/2015/1530/2016, dated the 13th April 2016, and in exercise of the power conferred by Rule 6(1) (A) of Maharashtra Judicial Officers of Labour Court and Industrial Courts (Recruitment, Appointment and Disciplinary Action) Rule, 2014. The Government of Maharashtra hereby appoint the officer in Column No. 2 on the post of Column No. 3 by nomination.

Sr. No.	Name (1)	Post (3)
1	Ms. Madhura Abasaheb Mulik	Judge, Labour Court
2	Ms. Amruta Amol Patil	Judge, Labour Court
3	Mr. Datta Shankarrao Paikrao	Judge, Labour Court
4	Ms. Dhanashri Ramkrishnaraao Khamkar	Judge, Labour Court
5	Ms. Sunanda Popatrao Kale	Judge, Labour Court
6	Ms. Tejal Amitab Sawant	Judge, Labour Court
7	Ms. Manjusha Ramesh Kolar	Judge, Labour Court
8	Mr. Ajaykumar Govarlal Magare	Judge, Labour Court
9	Ms. Rupali Vijayrao Mete	Judge, Labour Court
10	Mr. Divakar Vijaykumar Joshi	Judge, Labour Court
11	Ms. Varsha Onama Patil	Judge, Labour Court
12	Mr. Amol Ashokrao Vyas	Judge, Labour Court
13	Mr. Firdous Musakhan Pathan	Judge, Labour Court
14	Mr. Shardul Shashikant Jahagirdar	Judge, Labour Court
15	Mr. Shashikant Dnyandev Bauchkar	Judge, Labour Court
16	Mr. Prasad Subhashrao Kulkarni	Judge, Labour Court
17	Ms. Sonali Mukund Aundhkar	Judge, Labour Court
18	Ms. Jamila Idris Shaikh	Judge, Labour Court
19	Ms. Rohini Nitin Kulkarni	Judge, Labour Court
20	Mr. Pankaj Mukund Maindargi	Judge, Labour Court
21	Ms. Kalyani Rajaram Adake	Judge, Labour Court

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

G. S. SONAVANE,
Deputy Secretary to Government.

उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२ दिनांक ११ ऑगस्ट २०१६

अधिसूचना

क्रमांक औन्यामु.०४१६/प्र.क्र २३/काम-६.—मा. उच्च न्यायालयाने यांनी त्यांचे पत्र क्र. अे-५५०४/२०१५/१५३०/२०१६, दिनांक १३ एप्रिल २०१६ अन्वये केलेल्या शिफारशी नुसार आणि महाराष्ट्र कामगार न्यायालय व औद्योगिक न्यायालय (सेवाप्रवेश, नियुक्ती व शिस्तभंग विषयक कारवाई) नियम २०१४ च्या नियम ५ (दोन) (ब) अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून खालील तक्त्यातील स्तंभ क्रमांक २ मधील उमेदवारांची नामनिर्देशनाने स्तंभ क्रमांक ३ मधील पदावर दोन वर्षांच्या कालावधीसाठी परिविक्षाधिन अधिकारी म्हणून नियुक्ती करण्यात येत आहे.

अ.क्र.	न्यायीक अधिकाऱ्यांचे नाव	नियुक्तीचे पद
(१)	(२)	(३)
१	श्रीम. समीना अब्दुलमजीद खान	सदस्य, औद्योगिक न्यायालय
२	श्री. सुहास गणपतराव दबडगांवकर	सदस्य, औद्योगिक न्यायालय
३	श्री. शाम विलास सुर्यवंशी	सदस्य, औद्योगिक न्यायालय
४	श्री. दिगंबर मारुतीराव पाटील	सदस्य, औद्योगिक न्यायालय
५	श्री. सतीश झामुसाव सोनभद्रे	सदस्य, औद्योगिक न्यायालय
६	श्री. सत्येंद्र सुहास खांडेकर	सदस्य, औद्योगिक न्यायालय
७	श्री. मुरग्याप्पा रामना कुंभार	सदस्य, औद्योगिक न्यायालय
८	श्री. संजय धोंडीबा सुर्यवंशी	सदस्य, औद्योगिक न्यायालय

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

ग. शा. सोनावणे,
शासनाचे उप सचिव.

In pursuance of clause (3) of article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. ICE.0416/C.R. 23/Lab-6, dated 11th August 2016, ordinary is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

G. S. SONAVANE
Deputy Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 11th August 2016

NOTIFICATION

No. ICE.0416/C.R. 23/Lab-6.—With reference to the letter of Hon'ble High Court, Mumbai No. A. 5504/2015/1530/2016, dated the 13th April 2016, and in exercise of the power conferred by Rule 5(2)(B) of Maharashtra Judicial Officers of Labour Court and Industrial Courts (Recruitment, Appointment and Disciplinary Action) Rule, 2014. The Government of Maharashtra hereby appoint the officer in Column No. 2 on the post of Column No. 3 by nomination.

Sr.No.	Name	Post
(१)	(२)	(३)
1	Ms. Sameena Abdulmajid Khan	Member, Industrial Court
2	Mr. Suhas Ganpatrao Dabadgaonkar	Member, Industrial Court
3	Mr. Sham Vilas Suryawanshi	Member, Industrial Court
4	Mr. Digambar Marutirao Patil	Member, Industrial Court
5	Mr. Satish Zamusao Sonbhadre	Member, Industrial Court
6	Mr. Satyendra Suhas Khandekar	Member, Industrial Court
7	Mr. Murgyappa Ramanna Kumbhar	Member, Industrial Court
8	Mr. Sanjay Dhondiba Suryawanshi	Member, Industrial Court

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

G. S. SONAVANE,
Deputy Secretary to Government.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. डी. एस. पुरोहित, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांचा दिनांक २६ ऑक्टोबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १४६९.—श्री. डी. एस. पुरोहित, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांना त्यांच्या दिनांक २६ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २६ ऑक्टोबर २०१० ते २८ ऑक्टोबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. डी. एस. पुरोहित, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. डी. एस. पुरोहित, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,
दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१०.

आदेशावरून,
के. एन. धर्माधिकारी,
प्रभारी प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— (१) श्री. ए. जी. मोहब्बे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर यांचा दिनांक ११ ऑक्टोबर २०१० रोजीचा अर्ज.

(२) श्री. बी. आर. गुप्ता, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सोलापूर यांचा दिनांक ७ ऑक्टोबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५१.—श्री. ए. जी. मोहब्बे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर यांना त्यांच्या दिनांक ११ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ८ नोव्हेंबर २०१० ते १२ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ३१ ऑक्टोबर २०१० व ७ नोव्हेंबर २०१० तसेच रजेच्या पुढे दिनांक १३ नोव्हेंबर २०१० व १४ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. जी. मोहब्बे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. जी. मोहब्बे, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

याद्वारे या कार्यालयाचे रजा मंजुरी आदेश क्र. १३२५, दिनांक २४ ऑक्टोबर २०१० रद्द करण्यात येत आहे.

मुंबई,
दिनांक ३० ऑक्टोबर २०१०.

आदेशावरून,
के. एन. धर्माधिकारी,
प्रभारी प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—कु. सी. एम. साळुंके, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सातारा यांचा दिनांक २५ ऑक्टोबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५४४.—कु. सी. एम. साळुंके, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सातारा यांना त्यांच्या दिनांक २५ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ११ ऑक्टोबर २०१० ते ३० ऑक्टोबर २०१० पर्यंत एकूण २० दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ३१ ऑक्टोबर २०१० ते ७ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या सुट्ट्या जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

कु. सी. एम. साळुंके, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सातारा या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर कु. सी. एम. साळुंके ह्या सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सातारा या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,
दिनांक ३ डिसेंबर २०१०.

आदेशावरून,
के. एन. धर्माधिकारी,
प्रभारी प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

OFFICE OF THE ADDITIONAL COMMISSIONER OF LABOUR

Bhonsala Chambers, Civil Lines, Nagpur, dated the 15th October 2010

NOTIFICATION

No. ALC/ADJ/PUB/IT BIR/09/10.—in pursuance of Section 17 of the Industrial Disputes Act, 1947 (XIV of 1947) readwith Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. IDA/2002/5686/(2882) Lab-3, dated 19th August 2003. The Additional Commissioner of Labour, Nagpur hereby publishes the enclosed Award of the Industrial Court, Akola referred for adjudication by the Additional Commissioner of Labour, Nagpur in reference ADJ/PUB/IT/BIR/14/2004 and 15 in the Industrial Dispute between M/s. The Vidarbha Cement Udyog Shramik Sangh Lal Bahadur Yadao, Birla 'C' Colony, Opp. Akola and The Manager, M/s. Vardhaman Minerals and Marbles, Plot No. M-14, Akola.

IN THE INDUSTRIAL COURT, AKOLA

B.I.R. (Ref.) No. 14/2004 and 15/2004.—The Vidarbha Cement Udyog, Shramik Sangh Trade Union duly registered under the Trade Union Act, 1926, and duly recognised as Representative Union, Under Section 14, and Rule 14 of the Bombay Industrial Relation Acts, 1946, and represented by its General Secretary, Shri Lal Bahadur Yadao having its registered office, at Birla 'C' Colony, Opposite Ram Mandir, Jatharpeth, Akola, Taluka and Dist. Akola.—Applicant *Versus* The Manager, M/s. Vardhaman Minerals and Marbles, Plot No. M-16, MIDC Phase IV, Murtizapur Road, Akola, Tq. and Dist. Akola,—Non-Applicant.

PRESENT.—Shri S. K. Salgaonkar, Member

Appearance.—Shri R. M. Rathi, Advocate for the Applicant.
Non for the Non-applicant.

Expert Common Judgment

(Dictated and Delivered In Open Court on 27th June 2008)

1. In both the matters, the applicant Union being one and the same ; so also, the non-applicant establishment/employer also remained one and the same. The charter of demands raised in B.I.R. ref. No. 14/2004 are general demands in relation to Pay Scale/Revised Pay Scale and Leave facility etc.

2. On the other hand, in B.I.R. Ref. No. 15/2004 the demand is in relation to Bonus at the rate of 20 Percent for the period 2000 to 2001, 2001-2002 and 2002-2003 for three years from the opponent employer.

3. Since both the matters by way of Ref. B.I.R. under the provision of Sec. 73-A of the B.I.R. Act, 1946, as against the common opponent establishments so mentioned therein got referred to pay the common applicant Trade Union; on the basis of ‘failure report’ submitted by the Conciliator, through his certificate to that effect so issued in both the matters. As both the matters are identical in its major contentions and in nature; as against the common employer ; hence, it is though fit and proper to decide the same, of course, as expert through common judgement.

4. In both the matters, as per the order passed below Exhibit U-1 on 19th August 2004 by the Ld. Predecessor of the Court, Respondent absent though served, matter to proceed expert against it’.

5. The contentions so pleaded by the applicant Trade Union therein in both the matters could be taken down in brief are as under :—

(a) That, the applicant got registered *vide* its Registration No. NGP 4329 under the provision of Trade Unions Act, 1926 ; with the addressed so mentioned therein ; represented through its General Secretary, Shri Lal Bahadur Yadav. The said Union got approved as the representative Union for Akola Taluka for Cement Industry *vide* its Reg. No. 3/98 under the provisions of B.I.R. Act through its registration certificate dated 25th March 1998.

(b) It is the case of the applicant further that, the applicant Union was entitled to raise and negotiate with the non-applicant employer ; in respect of demands of workers with the opponent Industry. The non-applicant is having its establishment in M.I.D.C. Akola area-a cement based Industry. And accordingly, the applicant is the representative Union with the said Industry of the opponent.

(c) It has given notice on 1st March 2004 in the prescribed proforma to the opponent Industry.

(d) It was not agreed upon by other side, hence, the applicant moved the office of Assistant Commissioner of Labour, Akola-conciliator and the Registrar under the B.I.R. Act.

(e) Proceeding took place on 22nd March 2004. But ultimate it failed, as no settlement did take place through conciliation before the said authority. Hence, the Ld. Conciliator issued a certificate of failure of conciliation, to the applicant-union.

(f) Therefore, it is lastly prayed that, by allowing Ref. B.I.R. matter ; a award be passed in favour of the applicant Union ; in respect of the demands raised by it as mentioned in the Annexure attached therewith. In the B.I.R. Ref. matter No. 15/2004 a similar prayed is made in respect of demand of bonus for the respective 3 years as against the opponent Industry, respectively.

(g) Below Exh. U-2 the documents got filed on record running 5 in number in B.I.R. Ref. No. 14/2004 as well as respective B.I.R. Ref. No. 15/2004 accordingly.

6. Through the application below Exh. U-6 in both the matters, the record from the office of A.C.L. Akola was sought for by the applicant Trade Union. Accordingly, *vide* the covering letter dated the 6th September 2006, in both the matters, the respective conciliation proceedings got filed on record, respectively.

7. Below Exh. U-7 in the respective Ref. B.I.R. matter, an *ex-parte* affidavit of one Lal Bahadur Yadav the General Secretary of the Union dated 24th December 2004.

8. In both the respective matters till the date from the side of the opponent establishment has not ventured to cross examine the witness whose affidavited testimony below Exh. U-7 has been on record.

9. The Court has gone through the very conciliation proceedings before the authority so provided under the provisions of B.I.R. Act, 1946. The very failure report *vide* para 4 got submitted on 7th July 2004 under section 73-A of the B.I.R. Act, 1946 to the respective authority located at Nagpur.

10. Since, in both the matters ; more particularly Ref. B.I.R. matters under section 73-A (iii) of the B.I.R. Act, 1946 ; the case of the applicant Trade Union being the representative Trade Union with the opponent Cement Industry and its demands so mentioned in the Annexure attached with the respective Exh. U-1 matter ; remained un-testified and unchallenged on behalf of the opponent-employer on record till the date ; without W.S. but as *ex-parte* ; through this common *ex-parte* judgement is deserved to be allowed.

11. Thus, the Court proceeds to pass the following order by way of Award ; in the respective Ref.B.I.R. matter ; under the provisions of the B.I.R. Act, 1946.

Common Award (*Ex-parte*)

1. The Ref. B.I.R. 14/2004 stands allowed (*ex-parte*), of course, with no order as to costs.

2. A charter of demands so mentioned in the Annexure 'A' attached with Exh. U-1 in Ref. B.I.R. No. 14/2004 in the form of general demands as against the opponent establishment (Industry); to be complied with within a month from the date of publication of this Award.

3. Ref. B.I.R. No. 15/2004 stands allowed as *ex-parte* ; with no order as to costs.

4. The bonus payment for the year 2000-2001, 2001-2002 and 2002-2003 for three years payable by the opponent establishment, (Industry) in favour of the applicant Trade Union ; is to be effected within a month from the date of publication of this Award.

5. A common *ex-parte* Award be drawn accordingly.

Akola,
dated the 27th June 2008.

S. K. SHALGAONKAR,
Member,
Industrial Court, Akola.

Nagpur,
dated the 15th October 2010.

(Signed.....)
Additional Commissioner of Labour, Nagpur.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. डी. एस. पुरोहित, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांचा दिनांक १९ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५२५.—श्री. डी. एस. पुरोहित, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांना त्यांच्या दिनांक १९ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १२ नोव्हेंबर २०१० ते २० नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ९ दिवसांची अर्जित रजा मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. डी. एस. पुरोहित, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. डी. एस. पुरोहित, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक ३ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. डी. आर. ढाले, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, नागपूर यांचा दिनांक १० नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५२८.—श्री. डी. आर. ढाले, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, नागपूर यांच्या दिनांक १० नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १८ नोव्हेंबर २०१० ते २० नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १७ नोव्हेंबर २०१० व रजेच्या पुढे दिनांक २१ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. डी. आर. ढाले, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, नागपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. डी. आर. ढाले, हे न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, नागपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

का. ना. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक ३ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. व्ही. पी. कारेकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जळगाव यांचा दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५२९.—श्री. व्ही. पी. कारेकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जळगाव यांना त्यांच्या दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २८ ऑक्टोबर २०१० ते २९ ऑक्टोबर २०१० पर्यंत एकूण २ दिवसांची परिवर्तीत रजा मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. व्ही. पी. कारेकर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जळगाव या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व्ही. पी. कारेकर, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जळगाव या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,
दिनांक ४ डिसेंबर २०१०.

आदेशावरून,
के. एन. धर्माधिकारी,
प्रभारी प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. ए. जी. मोहब्बे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर यांचा दिनांक १५ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५३०.—श्री. ए. जी. मोहब्बे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर यांना त्यांच्या दिनांक १५ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १८ नोव्हेंबर २०१० ते २० नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १७ नोव्हेंबर २०१० व रजेच्या पुढे दिनांक २१ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. जी. मोहब्बे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. जी. मोहब्बे, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,
दिनांक ४ डिसेंबर २०१०.

आदेशावरून,
के. एन. धर्माधिकारी,
प्रभारी प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. ए. आर. महाजन, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २९ ऑक्टोबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५३१.—श्री. ए. आर. महाजन, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ ऑक्टोबर २०१० रोजीची १ दिवसांची अर्जित रजा मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. आर. महाजन, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. आर. महाजन, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ४ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. डी. बी. पतंगे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद यांचा दिनांक २१ ऑक्टोबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५३२.—श्री. डी. बी. पतंगे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद यांना त्यांच्या दिनांक २१ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ ऑक्टोबर २०१० ते ३० ऑक्टोबर २०१० पर्यंत एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ३१ ऑक्टोबर २०१० ते दिनांक ७ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. डी. बी. पतंगे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. डी. बी. पतंगे, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

का. ना. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ४ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्रीमती एस. डी. मनवार, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जालना यांचा दिनांक ३० सप्टेंबर २०१० रोजीच्या अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५३३.—श्रीमती एस. डी. मनवार, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जालना यांना त्यांच्या दिनांक ३० सप्टेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ सप्टेंबर २०१० ते २९ सप्टेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या मागे दिनांक २५ सप्टेंबर २०१० व दिनांक २६ सप्टेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती एस. डी. मनवार, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जालना या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती एस. डी. मनवार, ह्या सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जालना या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक ४ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. पी. डब्ल्यु भुयार, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक यांचा दिनांक ९ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५३४.—श्री. पी. डब्ल्यु भुयार, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक यांना त्यांच्या दिनांक ९ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १८ नोव्हेंबर २०१० ते २३ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १७ नोव्हेंबर २०१० हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. पी. डब्ल्यु भुयार, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. पी. डब्ल्यु भुयार, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नाशिक या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक ४ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. एस. जे. काळे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर यांचा दिनांक १० नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५३५.—श्री. एस. जे. काळे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर यांना त्यांच्या दिनांक १० नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ नोव्हेंबर २०१० ते २० नोव्हेंबर २०१० पर्यंत ६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १३ नोव्हेंबर २०१० व दिनांक १४ नोव्हेंबर २०१० तसेच रजेच्या पुढे दिनांक २१ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. एस. जे. काळे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एस. जे. काळे, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक ४ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—कु. सी. एम. साळुंके, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सातारा यांचा दिनांक २३ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५३६.—कु. सी. एम. साळुंके, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सातारा यांना त्यांच्या दिनांक २३ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २३ नोव्हेंबर २०१० ते २९ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ७ दिवसांची अर्जित रजा मंजूर करण्यात आली आहे.

कु. सी. एम. साळुंके, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सातारा या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर कु. सी. एम. साळुंके ह्या सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सातारा या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

का. ना. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक ४ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. ए. आर. महाजन, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २८ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५४३.—श्री. ए. आर. महाजन, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २८ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३० नोव्हेंबर २०१० रोजीची १ दिवसांची अर्जित रजा, विशेष बाब म्हणून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. आर. महाजन, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. आर. महाजन, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,
दिनांक ७ डिसेंबर २०१०.

आदेशावरून,
के. एन. धर्माधिकारी,
प्रभारी प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. एन. जे. भोयर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, अकोला यांचा दिनांक ८ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५४४.—श्री. एन. जे. भोयर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, अकोला यांना त्यांच्या दिनांक ८ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २८ ऑक्टोबर २०१० ते दिनांक ३० ऑक्टोबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ३१ ऑक्टोबर २०१० ते ७ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एन. जे. भोयर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, अकोला या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एन. जे. भोयर, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, अकोला या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,
दिनांक ७ डिसेंबर २०१०.

आदेशावरून,
के. एन. धर्माधिकारी,
प्रभारी प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. एन. एस. बोरसे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २४ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५४५.—श्री. एन. एस. बोरसे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २४ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १ डिसेंबर २०१० ते ४ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ५ डिसेंबर २०१० रोजीची सुट्टी जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एन. एस. बोरसे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एन. एस. बोरसे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक ७ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. आर. एम. पांडे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, पुणे यांचा दिनांक ८ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५४६.—श्री. आर. एम. पांडे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, पुणे यांना त्यांच्या दिनांक ८ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १० नोव्हेंबर २०१० ते १२ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १३ नोव्हेंबर २०१० व १४ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. आर. एम. पांडे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, पुणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. आर. एम. पांडे, हे न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, पुणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

का. ना. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक ७ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. ए. एस. काळी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली यांचा दिनांक २३ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५४७.—श्री. ए. एस. काळी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली यांना त्यांच्या दिनांक २३ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१० ते २४ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २१ नोव्हेंबर २०१० रोजीची सुट्टी जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. एस. काळी, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. एस. काळी, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ७ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. डी. बी. पतंगे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद यांचा दिनांक १६ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५४८.—श्री. डी. बी. पतंगे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद यांना त्यांच्या दिनांक १६ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १८ नोव्हेंबर २०१० ते २० नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १७ नोव्हेंबर २०१० व रजेच्या पुढे दिनांक २१ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. डी. बी. पतंगे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. डी. बी. पतंगे, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ७ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. आर. एम. खान, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, कोल्हापूर यांचा दिनांक १२ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५४९. —श्री. आर. एम. खान, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, कोल्हापूर यांना त्यांच्या दिनांक १२ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१० ते २६ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २१ नोव्हेंबर २०१० व रजेच्या पुढे दिनांक २७ नोव्हेंबर २०१० व २८ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या सुट्ट्या जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. आर. एम. खान, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, सांगली या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. आर. एम. खान, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, कोल्हापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ७ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. व्ही. डब्ल्यु सोनावणे, न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ३० नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५५०. —श्री. व्ही. डब्ल्यु सोनावणे, न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ३० नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १ डिसेंबर २०१० ते २ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण २ दिवसांची अर्जित रजा, मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. व्ही. डब्ल्यु सोनावणे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व्ही. डब्ल्यु सोनावणे, हे न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ७ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. व्ही. डब्ल्यु सोनावणे, न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ३० नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५५९. —श्री. व्ही. डब्ल्यु सोनावणे, न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ३० नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १८ नोव्हेंबर २०१० ते २६ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ९ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २७ नोव्हेंबर २०१० व २८ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. व्ही. डब्ल्यु सोनावणे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व्ही. डब्ल्यु सोनावणे, हे न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक ७ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. जी. बी. पाटील, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, कोल्हापूर यांचा दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५५२. —श्री. जी. बी. पाटील, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, कोल्हापूर यांना त्यांच्या दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ नोव्हेंबर २०१० ते २० नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १३ नोव्हेंबर २०१० व १४ नोव्हेंबर २०१० आणि रजेच्या पुढे दिनांक २१ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. जी. बी. पाटील, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, कोल्हापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जी. बी. पाटील, हे न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, कोल्हापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक ७ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. ए. एम. खान, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, यवतमाळ यांचा दिनांक २४ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५५३.—श्री. ए. एम. खान, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, यवतमाळ यांना त्यांच्या दिनांक २४ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १८ नोव्हेंबर २०१० ते २४ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ७ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १७ नोव्हेंबर २०१० ची सुट्टी जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. एम. खान, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, यवतमाळ या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. एम. खान, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, यवतमाळ या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक ७ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. ए. टी. आमलेकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद यांचा दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५५४.—श्री. ए. टी. आमलेकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद यांना त्यांच्या दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २५ नोव्हेंबर २०१० ते २६ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २७ नोव्हेंबर २०१० व २८ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. टी. आमलेकर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. टी. आमलेकर हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक ७ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. एन. जे. भोयर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, अकोला यांचा दिनांक १० नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५५५.—श्री. एन. जे. भोयर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, अकोला यांना त्यांच्या दिनांक १० नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ नोव्हेंबर २०१० ते दिनांक १६ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १३ नोव्हेंबर २०१० ते १४ नोव्हेंबर २०१० आणि रजेच्या पुढे दिनांक १७ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एन. जे. भोयर, सदस्य हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, अकोला या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एन. जे. भोयर, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, अकोला या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,
दिनांक ७ डिसेंबर २०१०.

आदेशावरून,
के. एन. धर्माधिकारी,
प्रभारी प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. व्ही. पी. आव्हाड, न्यायाधीश, ७ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २६ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५५६.—श्री. व्ही. पी. आव्हाड, न्यायाधीश, ७ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २६ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २९ नोव्हेंबर २०१० ते २ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ७ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २७ नोव्हेंबर २०१० व दिनांक २८ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. व्ही. पी. आव्हाड, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, ७ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व्ही. पी. आव्हाड, हे न्यायाधीश, ७ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,
दिनांक ७ डिसेंबर २०१०.

आदेशावरून,
के. एन. धर्माधिकारी,
प्रभारी प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. ए. एस. महात्मे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, बुलढाणा यांचा दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५५७.—श्री. ए. एस. महात्मे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, बुलढाणा यांना त्यांच्या दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ८ नोव्हेंबर २०१० ते २० नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण १३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ३१ ऑक्टोबर २०१० ते ७ नोव्हेंबर २०१० व रजेच्या पुढे दिनांक २१ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. एस. महात्मे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, बुलढाणा या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. एस. महात्मे, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, बुलढाणा या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक ७ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांचा दिनांक १२ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५६९.—श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांना त्यांच्या दिनांक १२ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ नोव्हेंबर २०१० ते दिनांक १६ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १३ नोव्हेंबर २०१० ते १४ नोव्हेंबर २०१० आणि रजेच्या पुढे दिनांक १७ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे, सदस्य हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक १० डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. ए. पी. कुन्हेकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांचा दिनांक १९ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात

कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १६ नोव्हेंबर २०१० ते दिनांक १८ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. पी. कुन्हेकर, सदस्य हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. पी. कुन्हेकर हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,
दिनांक १० डिसेंबर २०१०.

आदेशावरून,
के. एन. धर्माधिकारी,
प्रभारी प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्रीमती पी. एन. नायर, न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १८ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक १५७१. —श्रीमती पी. एन. नायर, न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १८ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ नोव्हेंबर २०१० ते १६ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १३ नोव्हेंबर २०१० व १४ नोव्हेंबर २०१० आणि रजेच्या पुढे दिनांक १७ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती पी. एन. नायर, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती पी. एन. नायर ह्या न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,
दिनांक १० डिसेंबर २०१०.

आदेशावरून,
के. एन. धर्माधिकारी,
प्रभारी प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. ए. एस. काळी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली यांचा दिनांक १५ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५७२. —श्री. ए. एस. काळी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली यांना त्यांच्या दिनांक १५ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ८ नोव्हेंबर २०१० ते १२ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ५ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या मागे दिनांक ३१ ऑक्टोबर २०१० ते ७ नोव्हेंबर २०१० व रजेच्या पुढे दिनांक १३ नोव्हेंबर २०१० व १४ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. एस. काळी, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. एस. काळी, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक १० डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. आर. एम. मुळे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ३० नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५७४.—श्री. आर. एम. मुळे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ३० नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १ डिसेंबर २०१० ते दिनांक ४ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ५ डिसेंबर २०१० ची सुट्टी जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. आर. एम. मुळे, सदस्य हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. आर. एम. मुळे हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक १३ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— (१) विधी व न्याय विभाग, शासन निर्णय क्र. एचसीटी-२००९/प्र.क्र. १४१/का-३, दिनांक २२ ऑक्टोबर २०१०.

(२) श्री. जी. जी. हुलसुरे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, नागपूर यांचा दिनांक २५ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५८९. —श्री. जी. जी. हुलसुरे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, नागपूर यांना त्यांच्या दिनांक २५ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ डिसेंबर २०१० ते २९ डिसेंबर २०१० पर्यंत ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व दिनांक २६ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे. तसेच त्यांना सदर रजेच्या कालावधीत त्यांचे स्वग्राम मु. पो. मुरुम, ता. उमरगा, जि. उस्मानाबाद येथे जाण्यासाठी दिनांक १ एप्रिल २०१० ते ३१ मार्च २०१२ या गटवर्षाकरिता स्वग्राम प्रवास सवलत मंजूर करण्यात येत आहे. याबाबतची नोंद त्यांच्या मूळ सेवापुस्तकात घेण्यात आलेली आहे.

श्री. जी. जी. हुलसुरे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, नागपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जी. जी. हुलसुरे, हे न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, नागपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

आर. बी. मलिक,

अध्यक्ष,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक १४ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—(१) विधी व न्याय विभाग, शासन निर्णय क्र. एचसीटी-२००८/प्र.क्र. १४१/का-३, दिनांक २२ ऑक्टोबर २०१०.

(२) श्रीमती एस. व्ही. सुवर्णा, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांचा दिनांक ९ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १५९०.—श्रीमती एस. व्ही. सुवर्णा, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांचा दिनांक ९ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ डिसेंबर २०१० ते १८ डिसेंबर २०१० पर्यंत ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १९ डिसेंबर २०१० हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे. तसेच त्यांना सदर रजेच्या कालावधीत त्यांचे स्वग्राम भूदेवी नगर, सिंकंदराबाद, आंध्र प्रदेश येथे जाण्यासाठी दिनांक १ एप्रिल २०१० ते ३१ मार्च २०१२ या गटवर्षाकरिता स्वग्राम प्रवास सवलत मंजूर करण्यात येत आहे. याबाबतची नोंद त्यांच्या मूळ सेवापुस्तकात घेण्यात आलेली आहे.

श्रीमती एस. व्ही. सुवर्णा, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती एस. व्ही. सुवर्णा, ह्या सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

आर. बी. मलिक,

अध्यक्ष,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक १४ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्रीमती पी. एन. नायर, न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचे दिनांक ४ डिसेंबर २०१०व ७ डिसेंबर २०१० रोजीचे अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६१३. —श्रीमती पी. एन. नायर, न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ४ डिसेंबर २०१० व ७ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ६ डिसेंबर २०१० या १ दिवसांची अर्जित रजा विशेष बाब म्हणून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती पी. एन. नायर ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती पी. एन. नायर ह्या न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,
दिनांक २१ डिसेंबर २०१०.

आदेशावरून,
के. एन. धर्माधिकारी,
प्रभारी प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्रीमती एम. पी पाटील, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ९ डिसेंबर २०१० रोजीच्या

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६११. —श्रीमती एम. पी पाटील, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ९ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २० डिसेंबर २०१० ते २२ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्धवेतनी रजा, रजेच्या मागे दिनांक १९ डिसेंबर २०१० रोजीची सुट्टी जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती एम. पी पाटील ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती एम. पी पाटील ह्या सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,
दिनांक २० डिसेंबर २०१०.

आदेशावरून,
के. एन. धर्माधिकारी,
प्रभारी प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. के. एन. धर्माधिकारी, अतिरिक्त प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ६ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६१४. —श्री. के. एन. धर्माधिकारी, अतिरिक्त प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ६ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांचा दिनांक १८ नोव्हेंबर २०१० ते २० नोव्हेंबर २०१० या ३ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २१ नोव्हेंबर २०१० हा सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. के. एन. धर्माधिकारी, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची अतिरिक्त प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. के. एन. धर्माधिकारी, अतिरिक्त प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

आर. बी. मलिक,

अध्यक्ष,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २१ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. पी. जे. मोडक, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, चंद्रपूर यांचा दिनांक ६ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६१५. —श्री. पी. जे. मोडक, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, चंद्रपूर यांना त्यांच्या दिनांक ६ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १३ डिसेंबर २०१० ते १६ डिसेंबर २०१० पर्यंत ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ११ डिसेंबर २०१० व १२ डिसेंबर २०१० आणि रजेच्या पुढे दिनांक १७ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. पी. जे. मोडक हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, चंद्रपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. पी. जे. मोडक हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, चंद्रपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २१ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. एम. पी. वैद्य, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६४३. —श्री. एम. पी. वैद्य, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २१ डिसेंबर २०१० ते २३ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एम. पी. वैद्य हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एम. पी. वैद्य हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,
दिनांक २२ डिसेंबर २०१०.

आदेशावरून,
के. एन. धर्माधिकारी,
प्रभारी प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. एस. बी. हेडाऊ, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सातारा यांचा दिनांक ३ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६४४. —श्री. एस. बी. हेडाऊ, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सातारा यांना त्यांच्या दिनांक ३ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ डिसेंबर २०१० ते २१ जानेवारी २०११ पर्यंत एकूण २७ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २५ डिसेंबर २०१० व २६ डिसेंबर २०१० तसेच रजेच्या पुढे दिनांक २२ जानेवारी २०११ व २३ जानेवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एस. बी. हेडाऊ, न्यायाधीश हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सातारा या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एस. बी. हेडाऊ हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सातारा या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,
दिनांक २४ डिसेंबर २०१०.

आदेशावरून,
के. एन. धर्माधिकारी,
प्रभारी प्रबंधक,
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

IN THE INDUSTRIAL COURT, MAHARASHTRA, MUMBAI

Read.—(1) This Office Notification No. 1416, dated the 22nd December 2009.

CORRIGENDUM

No. 1617.— In partial modification to this office Notification No. 1416, dated 22nd December 2009 for declaring holidays and vacation for the Court and Office of Industrial Court at Mumbai year 2010, Charistmas vacation declared from Monday 27th December 2010 to Wednesday 5th January 2011 is hereby changed as under :—

“From Monday 27th December 2010 to Tuesday 4th January 2011 (Both days inclusive)”

R. B. MALIK,
President,
Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

IN THE INDUSTRIAL COURT, MAHARASHTRA, MUMBAI

- Read.—* (1) High Court, Bombay Confidential Letter No. X-0202/2001,
Dated 7th January 2002.
- (2) Notification issued by the various District Courts observing the Holidays and Vacations for the year 2010.
- (3) This Office Corrigendum No. 1617, dated 21st December 2010.

NOTIFICATION

No. 1153.—By virtue of the provision contained in Regulation 13 and 14 of the Industrial Court, Regulation 1947, under the Bombay Industrial Relation Act, 1946, it is hereby notified that the Christmas Vacation for the Industrial Court, Mumbai is commencing from Monday 27th December 2010 to Tuesday 4th January 2011 (Both days inclusive) and for Industrial Courts out of Mumbai as notified by the District Courts respectively. During the Christmas Vacation the office of the Industrial Court at Mumbai, shall remain open from 10-00 a.m. to 5-30 p.m. on working days but no work unless of an urgent nature will be admitted after 3-00 p.m. and offices out of Mumbai shall remain open from 10-30 a.m. to 6-00 p.m. on working days but no work unless of an urgent nature will be admitted after 3-30 p.m.

The following will be vacation judges during the Christmas Vacation:—

Sr. No.	Name and Designation of the incumbent	Period during which the vacation will be availed off by incumbent	Period during which the incumbent were prevented from enjoying Christmas vacation	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Shri A. R. Mahajan, Member, Industrial Court, Mumbai.	4th January 2011.	27th December 2010 to 3rd January 2011.	Vacation Judge to look after urgent matters of I. C., Mumbai/
2	Shri S. K. Shalgaonkar, Member, Industrial Court, Mumbai.	—“—	27th December 2010 to 4th January 2011.	Thane/Pune/ Nashik/Satara/ Kolhapur/ Solapur/ Sangli.
3	Shri R. M. Muley, Member, Industrial Court, Mumbai.	27th December 2010 to 2nd January 2011.	3rd January 2011 to 4th January 2011	
4	Shri B. C. Chadrakapure, Member, Industrial Court, Mumbai.	27th December 2010 to 2nd January 2011.	3rd January 2011 to 4th January 2011.	
5	Shri D. H. Deshmukh, Member, Industrial Court, Thane.	27th December 2010 to 31st December 2010.	—“—	—“—
6	Smt. S. V. Suvarna, Member, Industrial Court, Thane.	27th December 2010 to 31st December 2010.	—“—	—“—
7	Shri K. W. Thakare, Member, Industrial Court, Pune.	27th December 2010 to 31st December 2010.	—“—	—“—
8	Shri M. G. Choudhary, Member, Industrial Court, Pune.	27th December 2010 to 31st December 2010.	—“—	—“—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9	Shri D. S. Purohit, Member, Industrial Court, Kolhapur.	27th December 2010 to 31st December 2010.	3rd January 2011 to 4th January 2011.	Vacation Judge to look after urgent matters of
10	Shri S. J. Kale, Member, Industrial Court, Solapur.	27th December 2010 to 31st December 2010.	—”—	I. C., Mumbai/ Thane/Pune/ Nashik/Satara/ Kolhapur/ Solapur/Sangli.
11	Shri P. W. Bhuyar, Member, Industrial Court, Nashik.	27th December 2010 to 31st December 2010.	—”—	
12	Shri S. K. Deshpande, Member, Industrial Court, Sangli.	27th December 2010 to 31st December 2010.	—”—	
13	Shri A. T. Amlekar, Member, Industrial Court, Aurangabad.	—”—	27th December 2010 to 31st December 2010	Vacation Judge to look after urgent matters of I. C., Ahmednagar.
14	Shri P. S. Shinde, Member, Industrial Court, Ahmednagar.	27th December 2010 to 31st December 2010.	—”—	
15	Shri V. P. Karekar, Member, Industrial Court, Jalgaon.	—”—	27th December 2010 to 31st December 2010	Vacation Judge to look after urgent matters of I. C.,Dhule.
16	Smt. S. D. Manwar, Member, Industrial Court, Jalna.	—”—	27th December 2010 to 31st December 2010	
17	Shri S. V. Patil, Member, Industrial Court, Latur.	—”—	27th December 2010 to 31st December 2010	—”—
18	Shri A.P. Kurhekar, Member, Industrial Court, Nagpur.	27th December 2010 to 31st December 2010.	—”—	Vacation Judge to look after urgent matters of I. C., Nagpur/ Bhandara/ Chandrapur.
19	Shri B.D. Kapadnis, Member, Industrial Court, Nagpur.	—”—	27th December 2010 to 31st December 2010	
20	Shri K. R. Deosarkar, Member, Industrial Court, Amravati.	—”—	27th December 2010 to 31st December 2010	Vacation Judge to look after urgent matters of I. C., Yeotmal.
21	Shri V. L. Kamble, Member, Industrial Court, Yeotmal.	27th December 2010 to 31st December 2010.	—”—	
22	Shri J. N. Shanbhag, Member, Industrial Court, Chandrapur.	27th December 2010 to 31st December 2010.	—”—	—”—

Mumbai,
dated the 23rd December 2010.

R. B. MALIK,
President,
Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

**IN THE INDUSTRIAL COURT, MAHARASHTRA,
MUMBAI**

Read.—(1) High Court, Bombay Confidential Letter No. X-0202/2001,

Dated 26th December 2001 and 7th January 2002.

(2) This Office Corrigendum No. 1617, dated 21st December 2010.

NOTIFICATION

No. 1154.—In view of the directions of the Hon'ble High Court, *vide* Confidential Letter dated 26th December 2001 and 7th January 2002 the Hon'ble President, Industrial Court, Maharashtra, Mumbai (Head of the Department) is pleased to sanction concessional off during Christmas Vacation for the Year 2010 to the Judges of the Labour Courts in the State of Maharashtra as under :—

Sr. No.	Name of the Labour Judges	Concession period during the Christmas Vacation of 2010	Name of the Labour Judges who has to look after the urgent matters during the Concessional off.
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Shri M. A. Kulkarni, Judge, 1st Labour Court, Mumbai.	27th December 2010 to 2nd January 2011.	Shri P. B. Naikwad, Judge, 2nd Labour Court, Mumbai.
2	Shri V. V. Kathare, Judge, 5th Labour Court, Mumbai.	27th December 2010 to 2nd January 2011.	Shri V. G. Raghuwanshi, Judge, 9th Labour Court, Mumbai.
3	Smt. P. N. Nair, Judge, 11th Labour Court, Mumbai.	27th December 2010 to 2nd January 2011.	Shri G. S. Wankhede, Judge, 12th Labour Court, Mumbai .
4	Shri P. M. More, Judge, 1st Labour Court, Thane.	27th December 2010 to 31st December 2010.	Shri G. G. Bhilchandra, Judge, 3rd Labour Court, Thane.
5	Shri S. G. Deshmukh, Judge, 2nd Labour Court, Pune.	27th December 2010 to 31st December 2010.	Shri R. M. Pande, Judge, 3rd Labour Court, Pune.
6	Shri B. R. Gupta, Judge, Labour Court, Solapur.	27th December 2010 to 31st December 2010	Shri A. G. Mohabey, Judge, Labour Court, Latur.
7	Shri B. Y. Kale, Judge, 4th Labour Court, Nagpur.	27th December 2010 to 31st December 2010.	Shri D. R. Dhale, Judge, 1st Labour Court, Nagpur.
8	Shri S. M. Bhosale, Judge, Labour Court, Amravati.	27th December 2010 to 31st December 2010.	Smt. K. S. Hore, Judge, Labour Court, Akola.

Mumbai,
dated the 23rd December 2010.

R. B. MALIK,
President,
Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांचा दिनांक १८ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६४८.—श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांना त्यांच्या दिनांक १८ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २० डिसेंबर २०१० या १ दिवसांची अर्जित रजा रजेच्या मागे दिनांक १९ डिसेंबर २०१० हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. के. डब्ल्यू. ठाकरे हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २७ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. डी. बी. उन्हाळे, कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांचा दिनांक १० डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६४९.—श्री. डी. बी. उन्हाळे, कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांना त्यांच्या दिनांक १० डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १३ डिसेंबर २०१० ते १६ डिसेंबर २०१० या ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ११ डिसेंबर २०१० व १२ डिसेंबर २०१० तसेच रजेच्या पुढे दिनांक १७ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. डी. बी. उन्हाळे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. डी. बी. उन्हाळे हे कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २७ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्रीमती एस. एस. कुलकर्णी, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांचा दिनांक १३ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६५०.—श्रीमती एस. एस. कुलकर्णी, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांना त्यांच्या दिनांक १३ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १८ नोव्हेंबर २०१० ते दिनांक १० डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण २३ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ११ डिसेंबर २०१० व १२ डिसेंबर २०१० हे सुट्टीचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती एस. एस. कुलकर्णी, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती. एस. एस. कुलकर्णी, ह्या सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

मुंबई,
दिनांक २७ डिसेंबर २०१०.

का. ना. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. एम. ए. कुलकर्णी, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १८ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६५१.—श्री. एम. ए. कुलकर्णी, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १८ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २० डिसेंबर २०१० व २१ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १९ डिसेंबर २०१० हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. एम. ए. कुलकर्णी, हे रजेवर गेले नसते तर न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एम. ए. कुलकर्णी, हे न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

मुंबई,
दिनांक २७ डिसेंबर २०१०.

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. व्ही. व्ही. विव्दांस, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांचा दिनांक ३० नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६५२.—श्री. व्ही. व्ही. विव्दांस, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांना त्यांच्या दिनांक ३० नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ६ डिसेंबर २०१० ते ८ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ५ डिसेंबर २०१० हा सुट्टीचा दिवस जोडून, मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. व्ही. व्ही. विव्दांस, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व्ही. विव्दांस, हे न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २७ डिसेंबर २०१०

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. डी. एस. म्हस्के, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, गोंदिया यांचा दिनांक १५ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६५३.—श्री. डी. एस. म्हस्के, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, गोंदिया यांना त्यांच्या दिनांक १५ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १३ डिसेंबर २०१० व १४ डिसेंबर २०१० पर्यंत २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ११ डिसेंबर २०१० व १२ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. डी. एस. म्हस्के, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, गोंदिया या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. डी. एस. म्हस्के, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, गोंदिया या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २७ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. ए. जी. मोहब्बे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर यांचा दिनांक ६ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६५४. —श्री. ए. जी. मोहब्बे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर, यांना त्यांच्या दिनांक ६ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ७ डिसेंबर २०१० ते ९ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. जी. मोहब्बे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर, या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. जी. मोहब्बे, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर, या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २७ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. जी. एस. वानखेडे, न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ४ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६५५.— श्री. जी. एस. वानखेडे, न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ४ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ६ डिसेंबर २०१० ते ८ डिसेंबर २०१० या ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ५ डिसेंबर २०१० हा सुट्टीचा दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. जी. एस. वानखेडे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जी. एस. वानखेडे, हे न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

का. ना. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २८ डिसेंबर २०१०

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. डी. एच. देशमुख, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांचा दिनांक २९ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६५७. —श्री. डी. एच. देशमुख, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांना त्यांच्या दिनांक २९ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २४ नोव्हेंबर २०१० ते २६ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २७ नोव्हेंबर २०१० व २८ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्टीचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. डी. एच. देशमुख, सदस्य हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. डी. एच. देशमुख, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २८ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्रीमती. एस. व्ही. सुवर्णा, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांचा दिनांक ९ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६५८.—श्रीमती. एस. व्ही. सुवर्णा, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे, यांना त्यांच्या दिनांक ९ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३ डिसेंबर २०१० ते ४ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ५ डिसेंबर २०१० रोजीची सुट्टी जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती. एस. व्ही. सुवर्णा, सदस्य ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे, या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती. एस. व्ही. सुवर्णा, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २८ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. पी. बी. नाईकवाड, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ६ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६५९.—श्री. पी. बी. नाईकवाड, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ६ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १३ डिसेंबर २०१० ते १८ डिसेंबर २०१० पर्यंत ६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ११ डिसेंबर २०१० व १२ डिसेंबर २०१० आणि रजेच्या पुढे दिनांक १९ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. पी. बी. नाईकवाड हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. पी. बी. नाईकवाड हे न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २८ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. एन. एस. बोरसे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १८ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६६०.—श्री. एन. एस. बोरसे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १८ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २९ नोव्हेंबर २०१० ते ३० नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २७ नोव्हेंबर २०१० व २८ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एन. एस. बोरसे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, मुंबई, या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एन. एस. बोरसे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

का. ना. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २८ ऑक्टोबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्रीमती पी. एन. नायर, न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ७ डिसेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६६१.—श्रीमती पी. एन. नायर, न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई, यांना त्यांच्या दिनांक ७ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १० डिसेंबर २०१० या १ दिवसांची अर्जित रजा विशेष बाब म्हणून, रजेच्या पुढे दिनांक ११ डिसेंबर २०१० व दिनांक १२ डिसेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती पी. एन. नायर, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई, या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती पी. एन. नायर, ह्या न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई, या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २८ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. आर. बी. चोरघे, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, नागपूर यांचा दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१० रोजीचा अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६६२.—श्री. आर. बी. चोरघे, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, नागपूर यांना त्यांच्या दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१० ते २६ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २१ नोव्हेंबर २०१० व रजेच्या पुढे दिनांक २७ नोव्हेंबर २०१० व २८ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. आर. बी. चोरघे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, नागपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. आर. बी. चोरघे, हे न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, नागपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २९ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. व्ही. व्ही. मंगरुळकर, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, भंडारा यांचा दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६६३.—श्री. व्ही. व्ही. मंगरुळकर, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, भंडारा यांना त्यांच्या दिनांक २२ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कठविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २३ नोव्हेंबर २०१० ते २६ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २७ नोव्हेंबर २०१० व २८ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. व्ही. व्ही. मंगरुळकर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, भंडारा या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व्ही. व्ही. मंगरुळकर हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, भंडारा या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

का. ना. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २९ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. एम. एम. पोतदार, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, महाड यांचा दिनांक २ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६६४.—श्री. एम. एम. पोतदार, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, महाड यांना त्यांच्या दिनांक २ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कठविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ६ डिसेंबर २०१० ते १३ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ८ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ५ डिसेंबर २०१० रोजीची सुट्टी जोडून मुख्यायालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एम. एम. पोतदार, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, महाड या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एम. एम. पोतदार, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, महाड या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,
दिनांक २९ डिसेंबर २०१०.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. आर. एम. खान, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, कोल्हापूर यांचा दिनांक २ डिसेंबर २०१० रोजीच्या

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६६५.—श्री. आर. एम. खान, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, कोल्हापूर, यांना त्यांच्या दिनांक २ डिसेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ नोव्हेंबर २०१० ते १ डिसेंबर २०१० पर्यंत एकूण ५ दिवसांची वाढीव अर्जित रजा, मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. आर. एम. खान, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, कोल्हापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. आर. एम. खान, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, कोल्हापूर या पदावर स्थापनापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. जी. एल. मसंद, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, धुळे यांचा दिनांक १९ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्ज.

रजा मंजुरी आदेश

क्रमांक १६६६.—श्री. जी. एल. मसंद, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, धुळे यांना त्यांच्या दिनांक १९ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ८ नोव्हेंबर २०१० ते १२ नोव्हेंबर २०१० पर्यंत एकूण ५ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ३१ नोव्हेंबर २०१० ते ७ नोव्हेंबर २०१० व रजेच्या पुढे दिनांक १३ नोव्हेंबर २०१० व १४ नोव्हेंबर २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. जी. एल. मसंद, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, धुळे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जी. एल. मसंद, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, धुळे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २९ डिसेंबर २०१०.

पुढील अधिसूचना इत्यादी असाधारण राजपत्र म्हणून त्यांच्यासमोर दर्शविण्यात आलेल्या दिनांकाना प्रसिद्ध झालेल्या
आहेत :—

७०

शुक्रवार, फेब्रुवारी २८, २०१४/फालुन ९, शके १९३५

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २८ फेब्रुवारी २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१.

क्रमांक एसजीए. २०१४/प्र.क्र. १११/कामगार-५.—ज्याअर्थी, ज्यांची नावे यासोबत जोडलेल्या अनुसूची एकच्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेली आहेत अशा विवक्षित सुरक्षा रक्षकांना (यात यापुढे ज्यांचा उल्लेख “उक्त सुरक्षा रक्षक” असा करण्यात आला आहे), उक्त अनुसूची एकच्या स्तंभ (४) मध्ये नमूद केलेल्या मुख्य मालकांकडे कामावर ठेवलेले आहे, अशा मे. ब्राईट गार्ड फोर्स (बृहन्मुंबई वठाणे), १०२, भवानी कॉम्प्लेक्स, सेक्टर १९-ए, प्लॉट नं. ६७,६८, ६८ए, वाशी, नवी मुंबई व मालक श्री. जसप्रीत सिंग भगताना यांनी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ (१९८१ चा महा. ५८) याच्या कलम २३ अन्वये, उक्त अधिनियमाच्या सर्व तरतुदी आणि महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ (यात यापुढे ज्याचा उल्लेख “उक्त योजना” असा करण्यात आला आहे) यांच्या अंमलबजावणीतून सूट मिळण्यासाठी अर्ज केला आहे;

आणि ज्याअर्थी, सल्लागार समितीशी विचारविनियम केल्यानंतर व उक्त सुरक्षा रक्षकांना मिळत असलेल्या लाभांची पडताळणी केल्यानंतर, त्यांना मिळत असणारे लाभ हे उक्त अधिनियमाद्वारे व त्या अधिनियमान्वये आणि उक्त योजनेद्वारे व तदन्वये तरतूद केलेल्या लाभांपेक्षा एकंदरीत पाहता कमी फायदेशीर नाहीत, असे महाराष्ट्र शासनाचे मत झालेले आहे.

त्याअर्थी, आता, महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ याच्या कलम २३ अन्वये प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन याद्वारे उक्त अधिनियमाच्या व उक्त योजनेच्या सर्व तरतुदीच्या अंमलबजावणीतून उक्त खाजगी सुरक्षा रक्षकांना, यासोबत जोडलेल्या अनुसूची-२ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्तीच्या अधीन राहून, राजपत्रात ही अधिसूचना प्रसिद्ध केल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी सूट देत आहे.

अनुसूची १

अ.क्र.	सुरक्षा रक्षकाचे नाव	वर्ग	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता
(१)	(२)	(३)	(४)
१	मुरगन चेलप्पन मुदलीयार	सुरक्षा रक्षक	मे. ज्युपिटर लाईफलाईन हॉस्पिटल, इस्टर्न एक्सप्रेस हायवे, ठाणे (प.), ठाणे ४०० ६०१.
२	संतोष दत्तात्रेय मालुसरे	सुरक्षा रक्षक	—,—
३	पद्माकर नामदेव सोनवणे	सुरक्षा रक्षक	—,—
४	विजय बाळकृष्ण महाडीक	सुरक्षा रक्षक	—,—
५	सुनिल रामकृपाल यादव	सुरक्षा रक्षक	—,—
६	राजेंद्र रमाकांत मिश्रा	सुरक्षा रक्षक	—,—
७	रामकुमार रामअधार मौर्या	सुरक्षा रक्षक	—,—
८	महेश यशवंत पालवी	सुरक्षा रक्षक	—,—
९	शामराव आत्माराम शेट्ये	सुरक्षा रक्षक	—,—
१०	मो. हर्निफ मो. शफी खान	सुरक्षा रक्षक	—,—
११	प्रमोद बालाराम म्हात्रे	सुरक्षा रक्षक	—,—
१२	संजय ज्ञानू हातेकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
१३	नवनाथ तुकाराम जाविर	सुरक्षा रक्षक	—,—
१४	अमर जयबहादूर राजपूत	सुरक्षा रक्षक	—,—
१५	किशोर जगदेव तायडे	सुरक्षा रक्षक	—,—
१६	विठ्ठल दत्तू दिघे	सुरक्षा रक्षक	—,—
१७	राहूल शिवाजी तिवारी	सुरक्षा रक्षक	—,—
१८	राजेश बहादूर सिंग	सुरक्षा रक्षक	—,—
१९	चंद्रशेखर बबन तांबे	सुरक्षा रक्षक	—,—
२०	संतोष मातादीन मिश्रा	सुरक्षा रक्षक	—,—
२१	प्रदीप विठोबा जाधव	सुरक्षा रक्षक	—,—
२२	सुखदेव तुकऱ्या बाविस्कर	सुरक्षा रक्षक	—,—
२३	शोखीलाल इंद्रजित शुक्ला	सुरक्षा रक्षक	—,—
२४	पुष्पलता अनिल मुकोला	सुरक्षा रक्षक	—,—
२५	लक्ष्मीदेवी गोविंदसिंग बिष्ट	सुरक्षा रक्षक	—,—
२६	रुचिता राजन मोरे	सुरक्षा रक्षक	—,—
२७	अश्विनी सुनिल शोळके	सुरक्षा रक्षक	—,—
२८	शिल्पा राहूल गरुड	सुरक्षा रक्षक	—,—
२९	अनिता पांडुरंग चौधरी	सुरक्षा रक्षक	—,—
३०	लता राजनाथ मौर्या	सुरक्षा रक्षक	—,—

टीप.—महाराष्ट्र शासन या सुरक्षा रक्षकांबाबत कोणत्याही प्रकारची हमी घेत नाही. मुख्य मालक स्वतःच्या जबाबदारीवर सुरक्षकांना कामे देऊ शकतात.

अनुसूची २

मालक एजन्सीने व मुख्य मालकांनी पाळावयाच्या शर्ती

१. पोलीस तपासणी.— सुरक्षा रक्षकांच्या तसेच एजन्सीच्या मालकांच्या पूर्वइतिहासाबाबत पोलीस पडताळणी दाखला तसेच एजन्सीकडे केंद्र शासनाच्या खाजगी सुरक्षा रक्षक (नियमन) कायदा, २००५ अंतर्गत परवाना असणे आवश्यक असेल.

२. प्रशिक्षण.— सुरक्षा रक्षकांना नियुक्त करण्यापूर्वी पुरेसे प्रशिक्षण देणे आवश्यक असेल.

३. शैक्षणिक, शारीरिक आणि इतर पात्रता.— सुरक्षा रक्षकांची शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता पुढीलप्रमाणे असेल :—

किमान शैक्षणिक पात्रता.— इयत्ता ८ वी उत्तीर्ण.

शारीरिक पात्रता.— (अ) (१) उंची - १६२ सें.मी.

(२) वजन - ५० किलो

(३) छाती - न फुगवता - ७९ सें.मी.

फुगवून - ८४ सें.मी.

(४) नजर - दृष्टी चष्मा असल्यास, नंबर जास्त नसावा.

(ब) आदिवासी उमेदवारांना उंचीमध्ये ५ सें.मी. व छातीमध्ये २ सें.मी. ची सवलत देण्यात यावी.

४. लाभ.— सुरक्षा रक्षकांना पुढील लाभ मिळतील :—

(अ) गणवेश प्रत्येक वर्षाला २ जोड.

(ब) चामडी बूट प्रत्येक वर्षात १ जोड.

(क) पावसाळी व हिवाळी गणवेश— (२ वर्षातून एकदा) रेनकोट, ट्राऊझर, टोपी, वूलन कोट व पॅंट.

५. वेतन व इतर कायदेशीर सवलती.— सूट दिलेल्या सुरक्षा रक्षकाने राष्ट्रीयीकृत बँकेमध्ये आपले खाते उघडावे व मालक एजन्सीने मुख्य मालकांकडे तैनात केलेल्या सुरक्षा रक्षकांच्या देय वेतनाच्या रकमेइतका रेखांकित धनादेश ७ तारखेपर्यंत वैयक्तिकरीत्या सुरक्षा रक्षकास द्यावा. सुरक्षा रक्षकास दिलेल्या वेतनाबाबतचे सविस्तर तपशील नमुना “क” मधील विवरणपत्रामध्ये भरून सुरक्षा रक्षक मंडळास दर महिन्याच्या १० तारखेपर्यंत पाठवावे. मालक एजन्सीने खाली दर्शविल्याप्रमाणे लाभ सुरक्षा रक्षकांना द्यावेत :—

सानुग्रह अनुदान : वेतनाच्या १० टक्के

उपदान : वेतनाच्या ४ टक्के

भरपगारी रजा : वेतनाच्या ६ टक्के

भरपगारी सुटी : वेतनाच्या १ टक्का

सुरक्षा रक्षकांना लागू असलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजना यांच्या वजाती मालक एजन्सीने परस्पर संबंधित प्राधिकरणाकडे जमा कराव्यात आणि त्यांचे चलन माहितीसाठी मंडळास सादर करावे. मालक एजन्सीने भरणा केलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजनेच्या वजातीबाबतच्या पावत्या/चलन सुरक्षा रक्षकांना नियमितपणे देऊन त्या संदर्भातील एकत्रित तपशील शासनास, कामगार आयुक्त कार्यालयास व सुरक्षा रक्षक मंडळास प्रत्येक ६ महिन्यांनी सादर करावा, असे न केल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

६. अतिकालिक भत्ता.— सुरक्षा रक्षकांना मिळणारा अतिकालिक भत्ता हा मंडळाने नोंदीत सुरक्षा रक्षकांसाठी निश्चित केलेल्या वेतन दराच्या दुप्पट दरापेक्षा कमी नसावा, याबाबत संबंधित मुख्य मालकाची अंतिम जबाबदारी राहील.

सुरक्षा रक्षकांना देय वेतन व लाभ देणे मुख्य मालकांची जबाबदारी असून मुख्य मालकाने त्यांच्याकडे तैनात करण्यात आलेल्या सुरक्षा रक्षकांना अधिनियम आणि योजनेतील तरतुदीनुसार वेतन व लाभ मिळत आहेत याची खात्री करून घेणे बंधनकारक असेल.

७. विवरणपत्र सादर करणे.— (अ) ट्रैमासिक विवरणपत्र.—मालक एजन्सीजने सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीबाबतचे ट्रैमासिक विवरणपत्र प्रत्येक ट्रैमासिकाच्या (जानेवारी, एप्रिल, जुलै व ऑक्टोबर महिन्याच्या) पहिल्या आठवड्यात सोबत जोडलेल्या नमुना “अ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावे.

(ब) सहामाही विवरणपत्र.— (१) नियुक्त केलेल्या, नोकरी सोडून गेलेल्या आणि नव्याने भरती केलेल्या सुरक्षा रक्षकांबाबतचे विवरणपत्र दर ६ महिन्यांनी सोबत जोडलेल्या नमुना “ब” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळ यांना एजन्सीने सादर करावे.

(२) भविष्यनिर्वाह निधी व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी एजन्सीने नियमित भरून संबंधित सुरक्षा रक्षकांना त्यासंबंधी वेळोवेळी पावत्या द्याव्यात व दर सहा महिन्यांत तसे केल्याबाबतचा अहवाल शासनास, कामगार आयुक्त व सुरक्षा रक्षक मंडळास द्यावा.

(३) यापूर्वीच्या भविष्यनिर्वाह निधीच्या रकमा व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी भरल्याबाबतचा पुरावा शासनाकडे सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्यापासून तीन महिन्यांच्या आत सादर करावा. अन्यथा संबंधित सुरक्षा रक्षकांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

(क) वार्षिक विवरणपत्र.— प्रत्येक मालक एजन्सीने, सनदी लेखापाल यांनी प्रमाणित केलेले वार्षिक विवरणपत्र सोबत जोडलेल्या नमुना “ड” मध्ये दरवर्षी ३० जूनपर्यंत शासनास तसेच मंडळास सादर करावे. ज्यात एजन्सीने भरलेला आयकर, सुरक्षा रक्षकांचा जमा केलेला भविष्य निर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा याबाबतच्या चलानाच्या प्रती व इतर तपशील असेल.

८. एजन्सीची व सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची मंडळाकडे नोंदणी.— अधिसूचनेच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या कालावधीत उक्त मंडळाकडे महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १३(२) व १४(३) मधील तरतुदीनुसार एजन्सीजने स्वतःची मालक म्हणून आणि त्यांच्याकडील सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून मंडळात नोंदणी करून घ्यावी.

९. एजन्सीच्या मुख्य मालकांची मंडळाकडे नोंदणी.— सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांच्या एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने अधिसूचनेच्या दिनांकापासून १५ दिवसांचे आत योजनेच्या खंड १३(१)(अ) अन्वये स्वतःची मंडळात विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून नोंदणी करून घ्यावी.

१०. नोंदणी शुल्क.— एजन्सीने तसेच सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकाने मंडळाकडे नोंदणी करतेवेळी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १७ मधील तरतुदीनुसार मंडळाकडे विहित कालावधीत आवश्यक ते नोंदणी शुल्क भरले पाहिजे.

११. नोंदणीकृत कार्यालय.— एजन्सीचे नोंदणीकृत कार्यालय असावे आणि त्याबाबतची माहिती एजन्सीने शासन, कामगार आयुक्त व मंडळास द्यावी. नोंदणीकृत कार्यालयाचा पत्ता बदलल्यास अथवा एजन्सीच्या नावात बदल झाल्यास १५ दिवसांचे आत बदलाबाबतच्या आवश्यक त्या कागदोपत्री पुराव्यासह शासनास व मंडळास कळवावे, जेणेकरून शासन सुधारित अधिसूचना जारी करील. सुधारित अधिसूचना जारी झाल्यानंतर मंडळ झालेल्या बदलांची नोंद घेईल.

१२. सुरक्षा रक्षकांची नियुक्ती.— उक्त मंडळाकडे ज्या मुख्य मालकांची नोंदणी झाली आहे आणि/किंवा जे उक्त मुख्य मालक मंडळाच्या सुरक्षा रक्षकांच्या सेवेचा लाभ घेत आहेत अशा मुख्य मालकांकडे एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षक नेमणार नाही. अशा प्रकारे सुरक्षा रक्षक नेमल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

१३. ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देणे.— खाजगी सुरक्षा रक्षक एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षकांना व अधिकाऱ्यांना नियुक्त केल्यापासून ३० दिवसांच्या आत ओळखपत्र व हजेरीकार्ड देईल.

१४. कायदेशीर देणी अदा करणे.— सुरक्षा रक्षक ज्या वेळी एजन्सीची नोकरी सोडतील, त्या वेळी त्यांना देय असलेली सर्व कायदेशीर देणी (उपदान व इतर कायदेशीर देणी) एजन्सीने अदा करून त्याबाबत झालेल्या व्यवहारांच्या प्रती मंडळाकडे सादर करणे एजन्सीला बंधनकारक राहील.

१५. एकावेळी एकाच मुख्य मालकाकडे नोकरी.— सुरक्षा रक्षक एकावेळी एकापेक्षा अधिक मुख्य मालकाकडे काम करणार नाही. याबाबत प्रत्येक सुरक्षा रक्षक एजन्सीने खात्री करून घेतली पाहिजे.

१६. एखाद्या सुरक्षा रक्षकास त्याच्या निवासस्थानापासून ५० कि.मी. पेक्षा अधिक अंतरावर काम करण्यासाठी पाठविल्यास मालक एजन्सीने त्याच्या एकूण वेतनाच्या २० टक्के रक्कम त्याला भत्ता म्हणून द्यावी.

१७. सुरक्षा रक्षकांच्या फायद्यांसंदर्भात शासनाने किंवा मंडळाने भविष्यकाळात घातलेल्या अटी व शर्तीचे पालन करणे एजन्सीला, तसेच मुख्य मालकाला बंधनकारक राहील.

१८. मालक एजन्सीने त्यांच्या सुरक्षा रक्षकांना सूट प्राप्त झाल्यानंतर, सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनाच्या ३ टक्के एवढी लेव्ही दरमहा १० तारखेपर्यंत मंडळास देय राहील. सदर लेव्ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून १ महिन्याच्या आत मंडळाकडे जमा करणे अनिवार्य राहील.

मंडळाने विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत लेक्हीची रक्कम भरण्यात जे नियोक्ता अभिकरण सातत्याने कसूर करील ते नियोक्ता अभिकरण मंडळाने भरणा करण्यास निर्धारित केलेल्या रक्कमेच्या १० टक्क्यांहून अधिक असणार नाही इतका अधिभार दंडाच्या रुपाने मंडळाकडे भरील.

१९. मालक एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने करार संपुष्टात आल्यानंतर वा इतर कोणत्याही कारणामुळे सुरक्षा रक्षकांची सेवा घेणे बंद केले असल्यास सेवा खंडीत केल्याच्या दिनांकापासून ७ दिवसांच्या आत अशा मुख्य मालकाची व तेथून कमी केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास सादर करील. अशा मुख्य मालकाची अधिसूचनेनुसार घेतलेली मंडळातील नोंदणी रद्द होईल. तसेच मालक एजन्सीकडून नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास व नजीकच्या पोलीस ठाण्यास ७ दिवसांच्या आत सादर करील. अशाप्रकारे नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नोंदणी मंडळ रद्द करील.

२०. मुख्य मालकाकडून सुरक्षा रक्षकांच्या कामाच्या मोबदल्यापोटी एजन्सीकडे जमा होणाऱ्या रक्कमेपैकी, मंडळाने सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनापोटी निश्चित केलेली रक्कम तसेच सर्व वैधानिक रक्कम जसे भविष्यनिर्वाह निधी, कामगार राज्य विमा योजना, बोनस प्रदान, रजा वेतन, राष्ट्रीय सुट्ट्यांचे वेतन यांसाठी विनियमित केले जाईल निदान इतकी रक्कम किंवा मुख्य मालकाने एजन्सीला अदा केलेल्या रक्कमेच्या ५६ टक्के इतकी रक्कम किंवा यापैकी जी अधिक असेल ती सुरक्षा रक्षक एजन्सीनी सुरक्षा रक्षकांना अदा करणे आवश्यक आहे.

२१. सुरक्षा रक्षकांना साप्ताहिक सुट्टी उपभोगण्याकरिता कार्यमुक्त करणाऱ्या सुरक्षा रक्षकांचे वेतन मुख्य मालक एजन्सीला अदा करील. हे वेतन यथा प्रमाण पद्धतीवर आधारित असेल व ही रक्कम मूळ वेतनाच्या १०% अथवा जी अधिक असेल इतकी असेल.

२२. सुरक्षा रक्षक मंडळामध्ये जमा करावयाची लेक्ही, सुरक्षा रक्षकांच्या प्रशिक्षणासाठीचा खर्च, देखरेखीवरील खर्च, तसेच एजन्सीचा प्रशासकीय खर्च व नफा या सर्व गोष्टीचा खर्च हा मुख्य मालकाने एजन्सीकडे जमा केलेल्या एकूण रक्कमेच्या ३०% रक्कमेपेक्षा जास्त नसावा.

२३. उपरोक्त अनिवार्य लादलेल्या खर्चावर नियमानुसार सेवाकर आकारला जाईल व सेवाकर त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या दरानुसार असेल.

२४. या व्यातिरिक्त सुरक्षा रक्षकांना गणवेश दिला जाईल व त्यासाठी ४% रक्कम दरवर्षी राखीव ठेवण्यात येईल.

२५. सुरक्षा रक्षकांना त्यांचे वेतन पुढील महिन्याच्या सात तारखेपर्यंत देण्यात यावे.

वरीलपैकी कोणत्याही शर्तीचे मालक एजन्सीने उल्लंघन केल्यास त्यांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल किंवा काढून टाकण्यात येईल.

अटी, शर्ती व नियमांचे तंतोतंत पालन होण्याबाबतची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल. अधिसूचनेतील तरतुदीनुसार सुरक्षा रक्षकांना एजन्सीने फायदे दिले नसल्यास सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांना सदर फायदे देण्याची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल.

नमुना ‘अ’

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे त्रैमासिक विवरणपत्र

महिन्यांचे त्रैमासिक विवरणपत्र :

दिनांक :

जानेवारी-मार्च,
एप्रिल-जून,
जुलै-सप्टेंबर,
ऑक्टोबर-डिसेंबर.

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीचे ठिकाण (३)	सुरक्षा रक्षकांचे नाव व वर्ग (४)
------------------------	-------------------------------------	--	--

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ‘ब’

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे सहामाही विवरणपत्र

विवरणपत्राचा कालावधी : जानेवारी ते जून/जुलै ते डिसेंबर

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र. (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय एकूण संख्या (३)	सुरक्षा रक्षक एजन्सी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (४)	नव्याने भरती झालेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (५)
----------------	-------------------------------------	--	---	---

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ‘क’

एजन्सीने वेतन प्रदानाबाबत सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावयाचे विवरणपत्र

वेतन प्रदानाचा महिना :

मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता :

बँकेचे नाव (शाखा व पत्ता) :

अनु- क्रमांक (१)	सुरक्षा रक्षकाचे नाव (२)	धनादेश क्रमांक व दिनांक (३)	रक्कम (४)
------------------------	-----------------------------	-----------------------------------	--------------

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हृदा).

नमुना ‘ड’

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे वार्षिक विवरणपत्र

वार्षिक विवरणपत्राचे आर्थिक वर्ष :

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र. (१)	महिने (एप्रिल ते मार्च) (२)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची संख्या (३)	सुरक्षा रक्षकांना अदा केलेले एकूण वेतन (४)	भविष्य निवाह निधी ज्यावर कपात केली आहे असे वेतन (५)	मंडळाकडे जमा केलेली ३ टक्के लेव्ही रक्कम (६)
----------------	--------------------------------------	--	---	---	---

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हृदा).

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

ना. द. थोरवे,

कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. SGA. 2014/CR-111/LAB-5, dated the 28th February 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,
Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Hutatma Rajguru Chowk, Madam Cama Road,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 28th February 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA PRIVATE SECURITY GUARDS (REGULATION OF EMPLOYMENT AND WELFARE) ACT, 1981.

No. SGA.2014/C.R. 111/LAB-5.— Whereas, certain Security Guards whose names are mentioned in Column (2) of Schedule I appended hereto (hereinafter referred to as “the said Security Guards”), employed with the Principal Employer mentioned in Column (4) of the said Schedule I, employed by M/s. Bryte Guard Force (Brihanmumbai and Thane), 102, Bhavani Complex, Sector-19A, Plot No. 67, 68 and 68A, vashi Navi Mumbai and owner Shri Jaspreet Singh Bhagtan have applied for grant of exemption, under Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981 (Mah. LVIII of 1981) from the operation of all provisions of the said Act and the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002 (hereinafter referred to as “the said Scheme”);

And Whereas, the Government of Maharashtra, after consultation with the Advisory Committee and after verification of the benefits enjoyed by the said Security Guards is of the opinion that they are in enjoyment of benefits, which are on the whole not less favourable to them than the benefits provided by and under the said Act and the said Scheme;

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981, the Government of Maharashtra hereby exempts the said Security Guards from operations of all provisions of the said Act and the said Scheme, for a period of three years from the date of publication of this notification in *Official Gazette*, subject to conditions specified in Schedule II appended hereto :—

Schedule-I

Sr. No.	Name of Security Guards (2)	Class (3)	Name and address of Principal Employer (4)
1	Murgan Chellappan Mudaliyar	Security Guard	M/s. Jupiter Lifeline Hospital, Eastern Express Highway, Thane (W.), Thane 400 601.
2	Santosh Dattatray Malusare	Security Guard	—,—
3	Padmakar Namdev Sonawane	Security Guard	—,—
4	Vijay Balkrishna Mahadik	Security Guard	—,—
5	Sunil Ramkripal Yadav	Security Guard	—,—
6	Rajendra Ramakant Mishra	Security Guard	—,—
7	Ramkumar Ramadhar Mourya	Security Guard	—,—
8	Mahesh Yashwant Palvi	Security Guard	—,—
9	Shamrao Atmaram Shetye	Security Guard	—,—
10	Mohd. Hanif Mohd. Shafi Khan	Security Guard	—,—
11	Pramod Balaram Mhatre	Security Guard	—,—
12	Sanjay Dnyanu Hatekar	Security Guard	—,—
13	Navnath Tukaram Javir	Security Guard	—,—
14	Amar Jaibahadur Rajput	Security Guard	—,—
15	Kishor Jagdev Tayade	Security Guard	—,—
16	Vithal Dattu Dighe	Security Guard	—,—
17	Rahul Shivaji Tiwari	Security Guard	—,—
18	Rajesh Bahadur Singh	Security Guard	—,—
19	Chandrashekhar Baban Tambe	Security Guard	—,—
20	Santosh Matadin Mishra	Security Guard	—,—
21	Pradeep Vithoba Jadhav	Security Guard	—,—
22	Sukhdev Tukadu Bawiskar	Security Guard	—,—
23	Shoukhilal Indrajeet Shukla	Security Guard	—,—
24	Pushpalata Anil Mukola	Security Guard	—,—
25	Laxmidevi Govindsingh Bisht	Security Guard	—,—
26	Ruchita Rajan More	Security Guard	—,—
27	Ashwini Sunil Shelke	Security Guard	—,—
28	Shilpa Rahul Garud	Security Guard	—,—
29	Anita Pandurang Choudhari	Security Guard	—,—
30	Lata Rajnath Mourya	Security Guard	—,—

*Note.—*Government of Maharashtra does not take guarantee of any sort as regards to Security Guards. Principal Employers can employ these Private Security Guards at their own risk.

*Schedule II***Conditions to be followed by the Employer Agency and Principal Employer**

1. Police Verification.—Police Verification Certificates regarding antecedent of the guards as well as the employer of such guard is necessary. Licence under the Private Security Agency (Regulation) Act, 2005 is also compulsory on the part of Employer Agency.

2. Training.—Adequate training shall be imparted to the Security Guards before they are deployed.

3. Educational Qualifications, Physical Fitness and other requirements.—Educational, physical and other requirements for the Security Guards shall be as follows :—

Minimum Education Qualification : 8th Standard Passed.

Physical Requirements (A) (1) Height — 162 cm.

(2) Weight — 50 kg.

(3) Chest — 79 cm. (Without Expansion) and 84 cm. (On Expansion)

(4) Sight — If wearing glasses, the glass should not have excess number.

(B) In case of tribal candidates, there will relaxation of 5 c.m. in height and 2 c.m. in chest.

4. Benefits.—Benefits for Security Guards shall be as follows :—

(a) *Uniform* : Two pairs in a year.

(b) *Shoes* : One pair of leather shoes in a year.

(c) *Rainy and Winter Uniform* : (Once in two years) Raincoat, Trousers and Cap, Woollen Coat and Pant.

5. Wages and other statutory Benefits.—Exempted Security Guard shall open his account in a Nationalised Bank and agency shall give crossed cheque to each Security Guard equivalent to his earned wages by 7th of every month. Statement showing details of wages paid in Form "C" shall be submitted to the Security Guards Board by 10th of every month.

The Agency shall give the following benefits to the Security Guards :—

<i>Ex-Gratia</i>	:	10% of wages
------------------	---	--------------

<i>Gratuity</i>	:	4% of wages
-----------------	---	-------------

<i>Leave with wages</i>	:	6% of wages
-------------------------	---	-------------

<i>Paid Holidays</i>	:	1% of wages.
----------------------	---	--------------

Contribution to be deposited with the Competent Authorities in respect of various statutes such as Provident Fund, E.S.I. etc. applicable to the Principal Employer, shall be deposited by the Agency with such authority and challan thereof be submitted to the Board for information. The Security Guards Agency should give regular receipt to the Guard and submit a consolidated report of the abovesaid transactions to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months. In case of default, the Agency shall be held responsible and shall be liable for cancellation of exemption.

6. Overtime Allowance.—Overtime Allowance should not be less than double the rates of wages existing at that time on the analogy of the Security Guards deployed by the Security Guards Board. The ultimate responsibility in this respect lies on the concerned Principal Employer.

It is the responsibility of the Principal Employer to pay wages and provide benefits to the Security Guards. The Principal Employer, in turn, shall ensure that the guards deployed at his establishment are getting wages and benefits not less favourable than those available under the Scheme.

7. Filling of Returns—(a) Quarterly Return.—Agency to submit quarterly return to the Government, the Commissioner of Labour and Board in the first week of first month of the quarter (January, April, July and October) in respect of employment of Security Guards in Form "A" appended hereto.

(b) Half Yearly Return.—(1) Half Yearly Return in Form "B" appended hereto shall be submitted by the Agency in respect of Guards engaged, who have left and newly recruited to the Government, the Commissioner of Labour and Board.

(2) The Security Guard Agency should make regular contribution of employees' Provident Fund and ESIC of the concerned Security Guards and give regular Receipts to the guard and submit a consolidated report of the above said transaction to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months.

(3) The Security Guard Agency should submit proof of the previous contributions of employees' Provident Fund and ESIC within a period of three months from the date of publication of this Notification to the Government. Otherwise, the exemption given to the concerned Security Guards will be cancelled.

(c) *Annual Return*.—Every Agency shall submit at Annual Return of Income Tax, P.F., E.S.I. duly certified by Chartered Accountant, in Form-D on or before 30th of June of every year to the Government and the Board, along with copies of challans and other details.

8. *Enrollment of the Agency with the Board*.—The Agency should get itself enroll with the Board according to the provisions of Clause 13(2) of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002, as an employer agency and shall register exempted Security Guards under Clause 14(3) of the Scheme applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee within a period of one month from the date of issuance of this Notification.

9. *Registration of Principal Employer of Employer Agency*.—The Principal Employer who is engaging exempted Security Guards of the agency shall get register with the Board as provided under Clause 13(1)(a) of the Scheme within 15 days from date of exempted Notification, applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee.

10. *Enrollment fees*.—While getting itself registered with the Board, the Agency should pay Registration Fee to the Board as per clause 17 of Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare), Scheme 2002 within stipulated time.

11. *Registered Office*.—Every Agency shall have registered office which shall be notified to the Government, Commissioner of Labour and the Board. In case of change in address or change in name, the same shall be informed to the Government and to the Board along with documentary proof thereof within a period of 15 days from such change, so as to Government can issue Notification in respect thereof. Board shall take note of such changes after issuance of the Notification.

12. *Allotment of Guards*.—The Agency shall not allot their Security Guards to such Principal Employers who are registered with the Board. If agency deploys its Security Guards to such Principal Employer in that case exemption will be cancelled.

13. *Issue of Identity Cards/Attendance Card*.—Every Agency shall issue identity card, attendance card to Security Guards and Officers engaged and deployed by them.

14. *Payment of Legal Dues*.—Whenever a Security Guard leaves his job, it is obligatory on the part of the agency to pay all the legal dues to him and copy of the records thereof shall be submitted to the Board including gratuity and other legal dues.

15. *Employment with one principal Employer at a time*.—Every Agency shall also ensure that its Security Guards shall not work for more than one Principal Employer at a time.

16. If any Security Guard is asked to work beyond the radius of 50 kms. from his place of residence, the Employer Agency shall pay an allowance @ 20% of total emoluments of such Security Guard.

17. The Agency and Principal Employer is liable to abide with any other terms and conditions, which may be imposed in favour of Security Guard by the Government of Maharashtra or Board in future.

18. The exempted Security Guard Agency should pay levy @ 3% to the Board per month on wages paid to the Security Guards on or before 10th of every month. The agency should start paying such levy within the period of 1 month from the date of exemption Notification. The employer agency who persistantly makes default in remitting the amount of 3% levy within the time limit specified as above, shall further pay by way of penalty, surcharge @ 10% of the amount to be remitted.

19. In case, the Principal Employer discontinues the exempted Security Guards due to expiry of agreement or due to any reason, in that case, the agency shall submit the details of such Principal Employers and the Security Guards to the Board within 7 days from such discontinuation. In such case the registration of the said Principal Employer shall stand cancelled. The agency shall also submit the details of Security Guards who have left the services due to any reason alongwith details of the Principal Employers to the Board and concerned Police Station within 7 (Seven) days. On receipt of the above details Board will cancel the registration of such exempted guards.

20. From the amount of the payment made by the Principal Employer to the Security Agency, the Security Guards will be paid at least an amount which has been fixed by the Board towards the wages and all the statutory benefits towards Provident Fund, E.S.I.C., Payment of Bonus, leave with wages, leave on national holidays etc. or the same shall be the amount equivalent to 56% of the gross payment made by the Principal Employer to the Security Agency, whichever is higher.

21. The Principal Employer will pay to the agency on a prorata basis for the reliever who would be relieving the Security Guard in case of his weekly off or the amount paid to the reliever shall be 10% of the basic wages, or whichever is higher.

22. The amounts of levy to be deposited to the Security Guards Board, the cost of training of the Security Guards, the cost of supervision, administration of profits of the agency the total cost of which will not exceed more than 30% of the total amount paid by the Principal Employer to the agency.

23. The Service Tax will be levied on the total mandatory cost mentioned herein above at the rate which is in force at any given point of time.

24. In addition to this uniform will be provided to the Security Guards. For this purpose an amount of 4% per annum should be delineate.

25. Wages of the Security Guards will be paid not later than 7th of every next month.

Breach of any of above conditions by the employer agency shall make employer agency liable for cancellation or revocation of the exemption granted under this notification.

It shall be the responsibility of the Principal Employer to see that the terms, conditions and rules are followed scrupulously and in case the agency fails to grant the benefits to the exempted Security Guards as per the conditions of Notification the Principal Employer will be held responsible to pay the same to the exempted Security Guards.

FORM 'A'

Quarterly Return to be filed by the Agency

Quarterly Return for the months

Date :

(January-March)

April-June

July-September

October-December) :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial Number	Number and Address of the Principal Employer	Location of Security Guards deployed	Name and Category of the Guards
(1)	(2)	(3)	(4)
<hr/>			

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'B'

Half Yearly Return to be submitted by Security Guards Agency

Period of Return : January to June/

Date :

July to December

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Name and Address of Principal Employer	Total No. of Security Guards engaged Categorywise	No. of Security Guards who have left the Security Guards Agency Categorywise	Number of Security Guards Newly Recruited Categorywise
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<hr/>				

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'C'

Statement to be submitted to the Security Guards Board regarding disbursement of wages.

Disbursement of wages for the month of :

Name and Address of the Principal Employer :

Name of the Bank (Branch and Address) :

Serial No.	Name of the Security Guard (2)	No. and Date of the Cheque (3)	Amount (4)
<hr/>			

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'D'

Annual Return to be submitted by Security Guards Agency

Period of Annual Return :

Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Months (April to March)	Total No. of Security Guard engaged (3)	Total Wages Paid to the Security Guard (4)	The Wages on which the P.F. Contribution is deducted (5)	3% Levy Submitted to Board (6)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

N. D. THORVE,
Section Officer.

७१

शुक्रवार, फेब्रुवारी २८, २०१४/फाल्गुन ९, शके १९३५

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २८ फेब्रुवारी २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१.

क्रमांक एसजीए. २०१३/प्र.क्र. ३७८/कामगार-५.—ज्याअर्थी, ज्यांची नावे यासोबत जोडलेल्या अनुसूची १ च्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेली आहेत अशा विवक्षित सुरक्षा रक्षकांना (यात यापुढे ज्यांचा उल्लेख “उक्त सुरक्षा रक्षक” असा करण्यात आला आहे), उक्त अनुसूची १ च्या स्तंभ (४) मध्ये नमूद केलेल्या मुख्य मालकांकडे कामावर ठेवलेले आहे, अशा मे. फेडरल मॅनेजमेंट सर्क्सेस, ४०३, इंदिरा चॅंबर्स, १५४९/बी, सदाशिव पेठ, टिळक रोड, पुणे-३० व मालक (१) श्री. प्रविणकुमार मलहोत्रा, (२) व्ही. के. मलहोत्रा यांनी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ (१९८१ चा महा. ५८) याच्या कलम २३ अन्वये, उक्त अधिनियमाच्या सर्व तरतुदी आणि महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ (यात यापुढे ज्याचा उल्लेख “उक्त योजना” असा करण्यात आला आहे) यांच्या अंमलबजावणीतून सूट मिळण्यासाठी अर्ज केला आहे;

आणि ज्याअर्थी, सल्लागार समितीशी विचारविनिमय केल्यानंतर व उक्त सुरक्षा रक्षकांना मिळत असलेल्या लाभांची पडताळणी केल्यानंतर, त्यांना मिळत असणारे लाभ हे उक्त अधिनियमाद्वारे व त्या अधिनियमान्वये आणि उक्त योजनेद्वारे व तदन्वये तरतूद केलेल्या लाभांपेक्षा एकंदरीत पाहता कमी फायदेशीर नाहीत, असे महाराष्ट्र शासनाचे मत झालेले आहे.

त्याअर्थी, आता, महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ याच्या कलम २३ अन्वये प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे उक्त अधिनियमाच्या व उक्त योजनेच्या सर्व तरतुदीच्या अंमलबजावणीतून उक्त खाजगी सुरक्षा रक्षकांना, यासोबत जोडलेल्या अनुसूची २ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्तीच्या अधीन राहून, राजपत्रात ही अधिसूचना प्रसिद्ध केल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी सूट देत आहे.

अनुसूची १

अ.क्र.	सुरक्षा रक्षकाचे नाव	वर्ग	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता
(१)	(२)	(३)	(४)
१	विठ्ठल सुदाम कानडे	सुरक्षा पर्यवेक्षक	स्पायरेक्स मार्शल प्रायव्हेट लिमिटेड, २९, मुंबई-पुणे रोड, कासारवाडी, पुणे.
२	कडेमणी शरद लिंगाप्पा	सुरक्षा पर्यवेक्षक	—,—
३	श्रीकांत रामदास जाधव	सुरक्षा रक्षक	—,—
४	शशिकुमार माणिकराव आराध्ये	सुरक्षा रक्षक	—,—
५	पांडुरंग नामदेव घुले	सुरक्षा रक्षक	—,—
६	जयराम चिंतामन भोईर	सुरक्षा रक्षक	—,—
७	सुनिल बाळकृष्ण कोळी	सुरक्षा रक्षक	—,—
८	रत्नप्रभा धनराज वाघीला	सुरक्षा रक्षक	—,—
९	रविंद्र इंद्रसिंग गिरासे	सुरक्षा रक्षक	—,—
१०	संजय जगन्नाथ गोसावी	सुरक्षा रक्षक	—,—
११	लक्ष्मण प्रभू शिंदे	सुरक्षा रक्षक	—,—
१२	शकीन बशीर शेख	सुरक्षा रक्षक	—,—
१३	आतार माजिद खय्यूम	सुरक्षा रक्षक	—,—
१४	सुनिल सदाशिव शंके	सुरक्षा रक्षक	—,—
१५	सुहास भिवाजी विटकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
१६	गजानन भिकोबा जगताप	सुरक्षा रक्षक	—,—
१७	पांडुरंग काशिनाथ बोरुटे	सुरक्षा पर्यवेक्षक	मे. फोर्ब्स मार्शल प्रायव्हेट लिमिटेड, ए-३४/३५, एम.आय.डी.सी., एच ब्लॉक, पिंपरी, पुणे-१८.
१८	महादेव एकनाथ करणे	सुरक्षा रक्षक	—,—
१९	संजय कोंडिराम भालेकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
२०	धानप्पा श्रीशैल काशेट्री	सुरक्षा रक्षक	—,—
२१	ओमकार मडोळाप्पा कानडे	सुरक्षा रक्षक	—,—
२२	गोपीनाथ कोंडिबा पुजारी	सुरक्षा रक्षक	—,—
२३	गोविंद बबुवान ओळाळ	सुरक्षा रक्षक	—,—
२४	अशोक श्रावण जाधव	सुरक्षा रक्षक	—,—
२५	श्रीनिवास विठ्ठलराव बिराजदार	सुरक्षा रक्षक	—,—
२६	बजंग वाघु यादव	सुरक्षा रक्षक	—,—
२७	नरेंद्र श्रीकृष्ण सामुद्रे	सुरक्षा रक्षक	—,—
२८	प्रतापकुमार दगडू भालके	सुरक्षा रक्षक	—,—
२९	नंदलाल दुर्बली कोरी	सुरक्षा रक्षक	—,—
३०	दिलीप रुस्तुम साबणकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
३१	दिगंबर सखाराम रावराणे	सुरक्षा रक्षक	—,—
३२	संजय अरविंद जाधव	सुरक्षा रक्षक	—,—
३३	अप्पा राजाराम जाधव	सुरक्षा रक्षक	—,—

अनुसूची १-पुढे चालू

(१)	(२)	(३)	(४)
३४	राजाराम बापूराव अडसूळ	सुरक्षा रक्षक	मे. पाटणकर हॉस्पिटल लिमिटेड, स्वानंद, ९८६/ए, शुक्रवार पेठ, सारसवागेसमार, पुणे.
३५	प्रशांत विजयराव कदम	सुरक्षा रक्षक	—,—
३६	मनिष मधुकर तिखे	सुरक्षा रक्षक	—,—
३७	गौतम मधुकर कुदळे	सुरक्षा रक्षक	—,—
३८	विनोद समाधान पाटील	सुरक्षा रक्षक	—,—
३९	उपेंद्र राजेंद्र सरदेशपांडे	सुरक्षा रक्षक	—,—
४०	भटू राजधर पाटील	सुरक्षा पर्यवेक्षक	मे. कोकण मित्र मंडळ मेडिकल ट्रस्ट, प्लॉट नं. ३० सी, एरंडवणे, कर्वे रोड, पुणे-४.
४१	श्रीकांत महादेव जोशी	सुरक्षा पर्यवेक्षक	—,—
४२	स्वाती दत्तत्रेय डोके	सुरक्षा रक्षक	—,—
४३	मधुकर बाबाजी मेढेकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
४४	मोहम्मद आरीफ आदमशेख	सुरक्षा रक्षक	—,—
४५	खंडू मल्हरी अस्वले	सुरक्षा रक्षक	—,—
४६	राकेश प्रमोद सोनावळे	सुरक्षा रक्षक	—,—
४७	सुहासिणी प्रकाश राजंगळे	सुरक्षा रक्षक	—,—
४८	आबाराव बापूराव खांडेकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
४९	संजय रामचंद्र पाडेकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
५०	तानाजी विठ्ठल पाटील	सुरक्षा रक्षक	—,—
५१	विलास लक्ष्मण हारपुडे	सुरक्षा रक्षक	—,—
५२	निलीमा दिनेश वड्हापेल्ली	सुरक्षा रक्षक	—,—
५३	विलास सोपान चह्वाण	सुरक्षा रक्षक	—,—
५४	महेश हरीभाऊ दळवी	सुरक्षा रक्षक	—,—
५५	भागवंत शिवरामजी लाहुरे	सुरक्षा रक्षक	—,—
५६	सुनिल ज्ञानेश्वर सोनटक्के	सुरक्षा रक्षक	—,—
५७	महेंद्र चंद्रकांत गोगावले	सुरक्षा रक्षक	—,—
५८	अनंत मारुती बांडागळे	सुरक्षा रक्षक	—,—
५९	सुनिल लक्ष्मण नाणेकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
६०	रोहिदास बबन कडू	सुरक्षा रक्षक	—,—
६१	विजया अंजुमन साळवी	सुरक्षा रक्षक	—,—
६२	रविंद्र विठ्ठल शिर्के	सुरक्षा रक्षक	—,—
६३	सोनाली दिलीप गायकवाड	सुरक्षा रक्षक	—,—
६४	राजीवकुमार जगदंबाप्रसाद पांडे	सुरक्षा रक्षक	—,—
६५	वंदना रावसाहेब जगधने	सुरक्षा रक्षक	—,—
६६	रविंद्र महादेव भट	सुरक्षा रक्षक	—,—
६७	मीरा लक्ष्मण वांजळे	सुरक्षा रक्षक	—,—
६८	सुधीर परशुराम मोहिते	सुरक्षा रक्षक	—,—
६९	विजय विष्णू झंजूरके	सुरक्षा रक्षक	—,—
७०	सुहास तुमकाराम खरात	सुरक्षा रक्षक	—,—

अनुसूची १-समाप्त.

(१)	(२)	(३)	(४)
७१	राजेंद्रप्रसाद शामलाल कोरी	सुरक्षा रक्षक	मे. कोकण मित्र मंडळ मेडिकल ट्रस्ट, प्लॉट नं. ३० सी, एरंडवणे, कर्वे रोड, पुणे-४.
७२	नंदा नामदेव भगत	सुरक्षा रक्षक	—,—
७३	राजेंद्र विठ्ठल खाडे	सुरक्षा रक्षक	—,—
७४	गुरुशांत बडाप्पा शेट्टी	सुरक्षा रक्षक	—,—
७५	चंद्रकांत यशवंत चह्याण	सुरक्षा रक्षक	—,—
७६	विश्वनाथ पांडूरंग अक्कलकोटे	सुरक्षा रक्षक	—,—
७७	गणेश महादेवप्पा माशाळकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
७८	प्रणिल विजयराव तोरडे	सुरक्षा रक्षक	मे. सद्याद्री हॉस्पीलीटी लिमिटेड, ६९/४, एरंडवणे, लॉ कॉलेज रोड, पुणे-४
७९	विजय मुरलीधर ताटे	सुरक्षा रक्षक	—,—
८०	रविंद्र दत्तोबा अवचरे	सुरक्षा रक्षक	—,—
८१	सुधाकर यमाजी गायकवाड	सुरक्षा रक्षक	—,—
८२	संजय वसंत हळदकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
८३	विलास रामभाऊ पवार	सुरक्षा रक्षक	—,—
८४	सातप्पा विष्णू कांबळे	सुरक्षा रक्षक	—,—
८५	सागर शिवाजी कांबळे	सुरक्षा रक्षक	—,—
८६	बाबुलाल त्रिभूवण मुंडा	सुरक्षा रक्षक	—,—
८७	बाबुलाल महंमद सय्यद	सुरक्षा रक्षक	—,—
८८	सिताराम भानुदास परहर	सुरक्षा रक्षक	मे. अवंती कंडकर्ट्स लिमिटेड, १०२/१०३, एम.आय.डी.सी., भोसरी, पुणे-२६
८९	आबाजी भिमराव गायकवाड	सुरक्षा रक्षक	—,—
९०	उत्तम सुदाम कांबळे	सुरक्षा रक्षक	—,—
९१	भारत भाऊराव जाधव	सुरक्षा रक्षक	—,—
९२	सुहास किसन गावडे	सुरक्षा रक्षक	—,—
९३	सुधीरसिंह किसनसिंह रजपूत	सुरक्षा रक्षक	मे. सुर्या हॉस्पीटल प्रायव्हेट लिमिटेड, १३१७ कसबापेठ, पुणे-०१.
९४	आदित्य सुंदरलाल पांडे	सुरक्षा रक्षक	—,—
९५	विनोदकुमार जगदंबाप्रसाद पांडे	सुरक्षा रक्षक	—,—
९६	अनंत सिताराम कुळ्हाडे	सुरक्षा रक्षक	—,—

टीप.—महाराष्ट्र शासन या सुरक्षा रक्षकांबाबत कोणत्याही प्रकारची हमी घेत नाही. मुख्य मालक स्वतःच्या जबाबदारीवर सुरक्षांना कामे देऊ शकतात.

अनुसूची २

मालक एजन्सीने व मुख्य मालकांनी पाळावयाच्या शर्ती

१. पोलीस तपासणी.— सुरक्षा रक्षकांच्या तसेच एजन्सीच्या मालकांच्या पूर्वइतिहासाबाबत पोलीस पडताळणी दाखला तसेच एजन्सीकडे केंद्र शासनाच्या खाजगी सुरक्षा रक्षक (नियमन) कायदा, २००५ अंतर्गत परवाना असणे आवश्यक असेल.

२. प्रशिक्षण.— सुरक्षा रक्षकांना नियुक्त करण्यापूर्वी पुरेसे प्रशिक्षण देणे आवश्यक असेल.

३. शैक्षणिक, शारीरिक आणि इतर पात्रता.— सुरक्षा रक्षकांची शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता पुढीलप्रमाणे असेल :—
किमान शैक्षणिक पात्रता.— इयत्ता ८ वी उत्तीर्ण.

शारीरिक पात्रता.— (अ) (१) उंची - १६२ सें.मी.

(२) वजन - ५० किलो

(३) छाती - न फुगवता - ७९ सें.मी.

फुगवून - ८४ सें.मी.

(४) नजर - दृष्टी चष्मा असल्यास, नंबर जास्त नसावा.

(ब) आदिवासी उमेदवारांना उंचीमध्ये ५ सें.मी. व छातीमध्ये २ सें.मी. ची सवलत देण्यात यावी.

४. लाभ.— सुरक्षा रक्षकांना पुढील लाभ मिळतील :—

(अ) गणवेश प्रत्येक वर्षाला २ जोड.

(ब) चामडी बूट प्रत्येक वर्षात १ जोड.

(क) पावसाळी व हिवाळी गणवेश— (२ वर्षातून एकदा) रेनकोट, ट्राऊझर, टोपी, वूलन कोट व पॅंट.

५. वेतन व इतर कायदेशीर सवलती.— सूट दिलेल्या सुरक्षा रक्षकाने राष्ट्रीयीकृत बँकेमध्ये आपले खाते उघडावे व मालक एजन्सीने मुख्य मालकाकडे तैनात केलेल्या सुरक्षा रक्षकांच्या देय वेतनाच्या रकमेइतका रेखांकित धनादेश ७ तारखेपर्यंत वैयक्तिकरीत्या सुरक्षा रक्षकास द्यावा. सुरक्षा रक्षकास दिलेल्या वेतनाबाबतचे सविस्तर तपशील नमुना “क” मधील विवरणपत्रामध्ये भरून सुरक्षा रक्षक मंडळास दर महिन्याच्या १० तारखेपर्यंत पाठवावे. मालक एजन्सीने खाली दर्शविल्याप्रमाणे लाभ सुरक्षा रक्षकांना द्यावेत :—

सानुग्रह अनुदान : वेतनाच्या १० टक्के

उपदान : वेतनाच्या ४ टक्के

भरपगारी रजा : वेतनाच्या ६ टक्के

भरपगारी सुटी : वेतनाच्या १ टक्का

सुरक्षा रक्षकांना लागू असलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजना यांच्या वजाती मालक एजन्सीने परस्पर संबंधित प्राधिकरणाकडे जमा कराव्यात आणि त्यांचे चलन माहितीसाठी मंडळास सादर करावे. मालक एजन्सीने भरणा केलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजनेच्या वजातीबाबतच्या पावत्या/चलन सुरक्षा रक्षकांना नियमितपणे देऊन त्या संदर्भातील एकत्रित तपशील शासनास, कामगार आयुक्त कार्यालयास व सुरक्षा रक्षक मंडळास प्रत्येक ६ महिन्यांनी सादर करावा, असे न केल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

६. अतिकालिक भत्ता.— सुरक्षा रक्षकांना मिळणारा अतिकालिक भत्ता हा मंडळाने नोंदीत सुरक्षा रक्षकांसाठी निश्चित केलेल्या वेतन दराच्या दुप्पट दरापेक्षा कमी नसावा, याबाबत संबंधित मुख्य मालकाची अंतिम जबाबदारी राहील.

सुरक्षा रक्षकांना देय वेतन व लाभ देणे मुख्य मालकांची जबाबदारी असून मुख्य मालकाने त्यांच्याकडे तैनात करण्यात आलेल्या सुरक्षा रक्षकांना अधिनियम आणि योजनेतील तरतुदीनुसार वेतन व लाभ मिळत आहेत याची खात्री करून घेणे बंधनकारक असेल.

७. विवरणपत्र सादर करणे.— (अ) ट्रैमासिक विवरणपत्र.—मालक एजन्सीजने सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीबाबतचे ट्रैमासिक विवरणपत्र प्रत्येक ट्रैमासिकाच्या (जानेवारी, एप्रिल, जुलै व ॲक्टोबर महिन्याच्या) पहिल्या आठवड्यात सोबत जोडलेल्या नमुना “अ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावे.

(ब) सहामाही विवरणपत्र.— (१) नियुक्त केलेल्या, नोकरी सोडून गेलेल्या आणि नव्याने भरती केलेल्या सुरक्षा रक्षकांबाबतचे विवरणपत्र दर ६ महिन्यांनी सोबत जोडलेल्या नमुना “ब” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळ यांना एजन्सीने सादर करावे.

(२) भविष्यनिर्वाह निधी व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी एजन्सीने नियमित भरून संबंधित सुरक्षा रक्षकांना त्यासंबंधी वेळोवेळी पावत्या द्याव्यात व दर सहा महिन्यांत तसे केल्याबाबतचा अहवाल शासनास, कामगार आयुक्त व सुरक्षा रक्षक मंडळास द्यावा.

(३) यापूर्वीच्या भविष्यनिर्वाह निधीच्या रकमा व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी भरल्याबाबतचा पुरावा शासनाकडे सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्यापासून तीन महिन्यांच्या आत सादर करावा. अन्यथा संबंधित सुरक्षा रक्षकांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

(क) वार्षिक विवरणपत्र.— प्रत्येक मालक एजन्सीने, सनदी लेखापाल यांनी प्रमाणित केलेले वार्षिक विवरणपत्र सोबत जोडलेल्या नमुना “ड” मध्ये दरवर्षी ३० जूनपर्यंत शासनास तसेच मंडळास सादर करावे. ज्यात एजन्सीने भरलेला आयकर, सुरक्षा रक्षकांचा जमा केलेला भविष्य निर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा याबाबतच्या चलानाच्या प्रती व इतर तपशील असेल.

८. एजन्सीची व सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची मंडळाकडे नोंदणी.— अधिसूचनेच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या कालावधीत उक्त मंडळाकडे महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १३(२) व १४(३) मधील तरतुदीनुसार एजन्सीजने स्वतःची मालक म्हणून आणि त्यांच्याकडील सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून मंडळात नोंदणी करून घ्यावी.

९. एजन्सीच्या मुख्य मालकांची मंडळाकडे नोंदणी.— सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांच्या एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने अधिसूचनेच्या दिनांकापासून १५ दिवसांचे आत योजनेच्या खंड १३(१)(अ) अन्वये स्वतःची मंडळात विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून नोंदणी करून घ्यावी.

१०. नोंदणी शुल्क.— एजन्सीने तसेच सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकाने मंडळाकडे नोंदणी करतेवेळी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १७ मधील तरतुदीनुसार मंडळाकडे विहित कालावधीत आवश्यक ते नोंदणी शुल्क भरले पाहिजे.

११. नोंदणीकृत कार्यालय.— एजन्सीचे नोंदणीकृत कार्यालय असावे आणि त्याबाबतची माहिती एजन्सीने शासन, कामगार आयुक्त व मंडळास द्यावी. नोंदणीकृत कार्यालयाचा पत्ता बदलल्यास अथवा एजन्सीच्या नावात बदल झाल्यास १५ दिवसांचे आत बदलाबाबतच्या आवश्यक त्या कागदोपत्री पुराव्यासह शासनास व मंडळास कळवावे, जेणेकरून शासन सुधारित अधिसूचना जारी करील. सुधारित अधिसूचना जारी झाल्यानंतर मंडळ झालेल्या बदलांची नोंद घेईल.

१२. सुरक्षा रक्षकांची नियुक्ती.— उक्त मंडळाकडे ज्या मुख्य मालकांची नोंदणी झाली आहे आणि/किंवा जे उक्त मुख्य मालक मंडळाच्या सुरक्षा रक्षकांच्या सेवेचा लाभ घेत आहेत अशा मुख्य मालकांकडे एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षक नेमणार नाही. अशा प्रकारे सुरक्षा रक्षक नेमल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

१३. ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देणे.— खाजगी सुरक्षा रक्षक एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षकांना व अधिकाऱ्यांना नियुक्त केल्यापासून ३० दिवसांच्या आत ओळखपत्र व हजेरीकार्ड देईल.

१४. कायदेशीर देणी अदा करणे.— सुरक्षा रक्षक ज्या वेळी एजन्सीची नोकरी सोडतील, त्या वेळी त्यांना देय असलेली सर्व कायदेशीर देणी (उपदान व इतर कायदेशीर देणी) एजन्सीने अदा करून त्याबाबत झालेल्या व्यवहारांच्या प्रती मंडळाकडे सादर करणे एजन्सीला बंधनकारक राहील.

१५. एकावेळी एकाच मुख्य मालकाकडे नोकरी.— सुरक्षा रक्षक एकावेळी एकापेक्षा अधिक मुख्य मालकाकडे काम करणार नाही. याबाबत प्रत्येक सुरक्षा रक्षक एजन्सीने खात्री करून घेतली पाहिजे.

१६. एखाद्या सुरक्षा रक्षकास त्याच्या निवासस्थानापासून ५० कि.मी. पेक्षा अधिक अंतरावर काम करण्यासाठी पाठविल्यास मालक एजन्सीने त्याच्या एकूण वेतनाच्या २० टक्के रक्कम त्याला भत्ता म्हणून द्यावी.

१७. सुरक्षा रक्षकांच्या फायद्यांसंदर्भात शासनाने किंवा मंडळाने भविष्यकाळात घातलेल्या अटी व शर्तीचे पालन करणे एजन्सीला, तसेच मुख्य मालकाला बंधनकारक राहील.

१८. मालक एजन्सीने त्यांच्या सुरक्षा रक्षकांना सूट प्राप्त झाल्यानंतर, सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनाच्या ३ टक्के एवढी लेव्ही दरमहा १० तारखेपर्यंत मंडळास देय राहील. सदर लेव्ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून १ महिन्याच्या आत मंडळाकडे जमा करणे अनिवार्य राहील.

मंडळाने विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत लेक्हीची रक्कम भरण्यात जे नियोक्ता अभिकरण सातत्याने कसूर करील ते नियोक्ता अभिकरण मंडळाने भरणा करण्यास निर्धारित केलेल्या रक्मेच्या १० टक्क्यांहून अधिक असणार नाही इतका अधिभार दंडाच्या रुपाने मंडळाकडे भरील.

१९. मालक एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने करार संपुष्टात आल्यानंतर वा इतर कोणत्याही कारणामुळे सुरक्षा रक्षकांची सेवा घेणे बंद केले असल्यास सेवा खंडीत केल्याच्या दिनांकापासून ७ दिवसांच्या आत अशा मुख्य मालकाची व तेथून कमी केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास सादर करील. अशा मुख्य मालकाची अधिसूचनेनुसार घेतलेली मंडळातील नोंदणी रद्द होईल. तसेच मालक एजन्सीकडून नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास व नजीकच्या पोलीस ठाण्यास ७ दिवसांच्या आत सादर करील. अशाप्रकारे नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नोंदणी मंडळ रद्द करील.

२०. मुख्य मालकाकडून सुरक्षा रक्षकांच्या कामाच्या मोबदल्यापोटी एजन्सीकडे जमा होणाऱ्या रकमेपैकी, मंडळाने सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनापोटी निश्चित केलेली रक्कम तसेच सर्व वैधानिक रकमा जसे भविष्यनिर्वाह निधी, कामगार राज्य विमा योजना, बोनस प्रदान, रजा वेतन, राष्ट्रीय सुट्ट्यांचे वेतन यांसाठी विनियमित केले जाईल निदान इतकी रक्कम किंवा मुख्य मालकाने एजन्सीला अदा केलेल्या रक्मेच्या ५६ टक्के इतकी रक्कम किंवा यापैकी जी अधिक असेल ती सुरक्षा रक्षक एजन्सीनी सुरक्षा रक्षकांना अदा करणे आवश्यक आहे.

२१. सुरक्षा रक्षकांना साप्ताहिक सुट्टी उपभोगण्याकरिता कार्यमुक्त करणाऱ्या सुरक्षा रक्षकांचे वेतन मुख्य मालक एजन्सीला अदा करील. हे वेतन यथा प्रमाण पद्धतीवर आधारित असेल व ही रक्कम मूळ वेतनाच्या १०% अथवा जी अधिक असेल इतकी असेल.

२२. सुरक्षा रक्षक मंडळामध्ये जमा करावयाची लेक्ही, सुरक्षा रक्षकांच्या प्रशिक्षणासाठीचा खर्च, देखरेखीवरील खर्च, तसेच एजन्सीचा प्रशासकीय खर्च व नफा या सर्व गोष्टीचा खर्च हा मुख्य मालकाने एजन्सीकडे जमा केलेल्या एकूण रकमेच्या ३०% रकमेपेक्षा जास्त नसावा.

२३. उपरोक्त अनिवार्य लादलेल्या खर्चावर नियमानुसार सेवाकर आकारला जाईल व सेवाकर त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या दरानुसार असेल.

२४. या व्यातिरिक्त सुरक्षा रक्षकांना गणवेश दिला जाईल व त्यासाठी ४% रक्कम दरवर्षी राखीव ठेवण्यात येईल.

२५. सुरक्षा रक्षकांना त्यांचे वेतन पुढील महिन्याच्या सात तारखेपर्यंत देण्यात यावे.

वरीलपैकी कोणत्याही शर्तीचे मालक एजन्सीने उल्लंघन केल्यास त्यांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल किंवा काढून टाकण्यात येईल.

अटी, शर्ती व नियमांचे तंतोतंत पालन होण्याबाबतची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल. अधिसूचनेतील तरतुदीनुसार सुरक्षा रक्षकांना एजन्सीने फायदे दिले नसल्यास सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांना सदर फायदे देण्याची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल.

नमुना ‘अ’

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे त्रैमासिक विवरणपत्र

महिन्यांचे त्रैमासिक विवरणपत्र :

दिनांक :

जानेवारी-मार्च,
एप्रिल-जून,
जुलै-सप्टेंबर,
ऑक्टोबर-डिसेंबर.

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीचे ठिकाण (३)	सुरक्षा रक्षकांचे नाव व वर्ग (४)
------------------------	-------------------------------------	--	--

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ‘ब’

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे सहामाही विवरणपत्र

विवरणपत्राचा कालावधी : जानेवारी ते जून/जुलै ते डिसेंबर

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र. (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय एकूण संख्या (३)	सुरक्षा रक्षक एजन्सी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (४)	नव्याने भरती झालेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (५)
----------------	-------------------------------------	--	---	---

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ‘क’

एजन्सीने वेतन प्रदानाबाबत सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावयाचे विवरणपत्र

वेतन प्रदानाचा महिना :

मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता :

बँकेचे नाव (शाखा व पत्ता) :

अनु- क्रमांक (१)	सुरक्षा रक्षकाचे नाव (२)	धनादेश क्रमांक व दिनांक (३)	रक्कम (४)
------------------------	-----------------------------	-----------------------------------	--------------

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ‘ड’

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे वार्षिक विवरणपत्र

वार्षिक विवरणपत्राचे आर्थिक वर्ष :

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र. (१)	महिने (एप्रिल ते मार्च) (२)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची संख्या (३)	सुरक्षा रक्षकांना अदा केलेले एकूण वेतन (४)	भविष्य निवाह निधी ज्यावर कपात केली आहे असे वेतन (५)	मंडळाकडे जमा केलेली ३ टक्के लेक्षी रक्कम (६)
----------------	--------------------------------------	--	---	---	---

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

ना. द. थोरवे,

कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. SGA-2013/C.R. 378/LAB-5, dated the 28th February 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,
Joint Secretary (Labour) to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Hutatma Rajguru Chowk, Madam Cama Road,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 28th February 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA PRIVATE SECURITY GUARDS (REGULATION OF EMPLOYMENT AND WELFARE) ACT, 1981.

No. SGA-2013/C.R. 378/LAB-5.— Whereas, certain Security Guards whose names are mentioned in Column (2) of *Schedule-I* appended hereto (hereinafter referred to as “the said Security Guards”), employed with the Principal Employer mentioned in Column (4) of the said *Schedule-I*, employed by M/s. Federal Management Services, Private Detective and Security Consultants, 403, Indira Chambers, 4th Floor, 1549/B, Sadashiv Peth, Tilak Road, Pune 411 030 and owner (1) Shri Pravin Kumar Malhotra, (2) V. K. Malhotra have applied for grant of exemption, under Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981 (Mah. LVIII of 1981) from the operation of all provisions of the said Act and the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002 (hereinafter referred to as “the said Scheme”);

And Whereas, the Government of Maharashtra, after consultation with the Advisory Committee and after verification of the benefits enjoyed by the said Security Guards is of the opinion that they are in enjoyment of benefits, which are on the whole not less favourable to them than the benefits provided by and under the said Act and the said Scheme.

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981, the Government of Maharashtra hereby exempts the said Security Guards from operations of all provisions of the said Act and the said Scheme, for a period of three years from the date of publication of this notification in *Official Gazette*, subject to conditions specified in *Schedule-II* appended hereto :—

Schedule-I

Sr. No.	Name of Security Guards (2)	Class (3)	Name and address of Principal Employer (4)
1	Vitthal Sudam Kanade	Security Supervisor	M/s. Spirex Marshal Private Limited, 29, Mumbai-Pune Road, Kasarwadi, Pune.
2	Kademan Sharad Lingappa	Security Supervisor	—,—
3	Shrikant Ramdas Jadhav	Security Guard	—,—
4	Shashikumar Manikrao Aaradhye.	Security Guard	—,—
5	Pandurang Namdeo Ghule	Security Guard	—,—
6	Jairam Chintaman Bhoir	Security Guard	—,—
7	Sunil Balkrishna Koli	Security Guard	—,—
8	Ratnaprabha Dhanraj Waghila	Security Guard	—,—
9	Ravindra Indrasingh Girase	Security Guard	—,—
10	Sanjay Jagannath Ghosavi	Security Guard	—,—

Schedule I—Contd.

(1)	(2)	(3)	(4)
11	Laxman Prabhu Shinde	Security Guard	M/s. Spirex Marshal Private Limited, 29, Mumbai-Pune Road, Kasarwadi, Pune.
12	Shakin Bashir Shekh	Security Guard	—,—
13	Aatar Majid Khayum	Security Guard	—,—
14	Sunil Sadashiv Shanke	Security Guard	—,—
15	Suhas Bhivaji Vitkar	Security Guard	—,—
16	Gajanan Bhikoba Jagtap	Security Guard	—,—
17	Pandurang Kashinath Borute	Security Supervisor	M/s. Forbes Marshal Private Limited, A-34/35, MIDC, H-Block, Pimpri, Pune.
18	Mahadev Eknath Karne	Security Guard	—,—
19	Sanjay Kondiram Bhalekar	Security Guard	—,—
20	Dhanappa Shreeshail Kashetty	Security Guard	—,—
21	Omkar Madolappa Kanade	Security Guard	—,—
22	Gopinath Kondiba Pujari	Security Guard	—,—
23	Govind Babruvan Ovhaal	Security Guard	—,—
24	Ashok Shravan Jadhav	Security Guard	—,—
25	Shriniwas Vitthalrao Birajdar	Security Guard	—,—
26	Bajrang Waghlu Yadav	Security Guard	—,—
27	Narendra Shreekrishna Samudre.	Security Guard	—,—
28	Pratapkumar Dagdu Bhalake	Security Guard	—,—
29	Nandalal Durbali Kori	Security Guard	—,—
30	Dilip Rustum Sabankar	Security Guard	—,—
31	Digamber Sakharam Raorane	Security Guard	—,—
32	Sanjay Arvind Jadhav	Security Guard	—,—
33	Aappa Rajaram Jadhav	Security Guard	—,—
34	Rajaram Bapurao Adsul	Security Guard	M/s. Patankar Hospital Private Limited, Swanadan, 986/A-1, Shukravar Peth, Opp. Sarasbag, Pune-2.
35	Prashant Vijayrao Kadam	Security Guard	—,—
36	Manish Madhukar Tikhe	Security Guard	—,—
37	Gautam Baburao Kudale	Security Guard	—,—
38	Vinod Samadhan Patil	Security Guard	—,—
39	Upendra Rajendra Sardeshpande	Security Guard	—,—

Schedule I—Contd.

(1)	(2)	(3)	(4)
40	Bhatu Rajdhar Patil	Security Supervisor	M/s. Kokan Mitra Mandal, Medical Trust, Plot No. 30, Erandvane, Karve Road, Pune-4.
41	Shrikant Mahadev Joshi	Security Supervisor	—,—
42	Swati Dattatray Doke	Security Guard	—,—
43	Madhukar Babaji Medhekar	Security Guard	—,—
44	Mohamad Aarif Aadamshek	Security Guard	—,—
45	Khandu Malhari Aswale	Security Guard	—,—
46	Rakesh Pramod Sonawale	Security Guard	—,—
47	Suhasini Prakash Rajangale	Security Guard	—,—
48	Aabarao Bapurao Khandekar	Security Guard	—,—
49	Sanjay Ramchandra Padekar	Security Guard	—,—
50	Tanaji Vitthal Patil	Security Guard	—,—
51	Vilas Laxman Harpude	Security Guard	—,—
52	Nilima Dinesh Vaddapelli	Security Guard	—,—
53	Vilas Sopan Chavan	Security Guard	—,—
54	Mahesh Haribhau Dalvi	Security Guard	—,—
55	Bhagvant Shivramji Lahure	Security Guard	—,—
56	Sunil Dnyaneshwar Sontakke	Security Guard	—,—
57	Mahendra Chandrakant Gogavale.	Security Guard	—,—
58	Anant Maruti Bandagle	Security Guard	—,—
59	Sunil Laxman Nanekar	Security Guard	—,—
60	Rohidas Baban Kadu	Security Guard	—,—
61	Vijaya Anjuman Salvi	Security Guard	—,—
62	Ravindra Vitthal Shirke	Security Guard	—,—
63	Sonali Dilip Gaikwad	Security Guard	—,—
64	Rajivkumar Jagdambaprasad Pande.	Security Guard	—,—
65	Vandana Raosaheb Jagdhane	Security Guard	—,—
66	Ravindra Madhav Bhatt	Security Guard	—,—
67	Mira Laxman Vanjle	Security Guard	—,—
68	Sudhir Parshuram Mohite	Security Guard	—,—
69	Vijay Vishnu Janjurke	Security Guard	—,—
70	Suhas Tukaram Kharat	Security Guard	—,—
71	Rajendraprasad Shyamlal Kori	Security Guard	—,—
72	Nanda Namdeo Bhagat	Security Guard	—,—
73	Rajendra Vitthal Khade	Security Guard	—,—
74	Gurushant Badappa Shetty	Security Guard	—,—
75	Chandrakant Yashwant Chavan	Security Guard	—,—
76	Vishwanath Pandurang Akkalkote.	Security Guard	—,—
77	Ganesh Mahadevppa Mashalkar	Security Guard	—,—

Schedule I—Concl.

(1)	(2)	(3)	(4)
78	Pranil Vijayrao Torde	Security Guard	M/s. Sahyadri Hospitality Ltd., 69/4, Erandvane, Law College Road, Pune-4.
79	Vijay Murlidhar Tate	Security Guard	—,—
80	Ravindra Dattoba Avchare	Security Guard	—,—
81	Sudhakar Yamaji Gaikwad	Security Guard	—,—
82	Sanjay Vasant Haldankar	Security Guard	—,—
83	Vilas Rambhau Pawar	Security Guard	—,—
84	Satppa Vishnu Kamble	Security Guard	—,—
85	Sagar Shivaji Kamble	Security Guard	—,—
86	Babulal Tribhuvan Munda	Security Guard	—,—
87	Babulal Mahamad Sayyad	Security Guard	—,—
88	Sitaram Bhanudas Parhar	Security Guard	M/s. Avanti Conductors Ltd., 102/103, MIDC, Bhosari, Pune-26.
89	Aabaji Bhimrao Gaikwad	Security Guard	—,—
90	Uttam Sudam Kamble	Security Guard	—,—
91	Bharat Bhaurao Jadhav	Security Guard	—,—
92	Suhas Kisan Gavde	Security Guard	—,—
93	Sudhirsingh Kisansingh Rajput	Security Guard	M/s. Suryya Hospital Private Ltd., 1317, Kasbapeth, Pune-1.
94	Aaditya Sundarlal Pande	Security Guard	—,—
95	Vinodkumar Jagdambaprasad Pande.	Security Guard	—,—
96	Anant Sitaramji Kurhade	Security Guard	—,—

*Note.—Government of Maharashtra does not take guarantee of any sort as regards to Security Guards.
Principal Employers can employ these Private Security Guards at their own risk.*

*Schedule-II***Conditions to be followed by the Employer Agency and Principal Employer**

1. Police Verification.—Police Verification Certificates regarding antecedent of the guards as well as the employer of such guard is necessary. Licence under the Private Security Agency (Regulation) Act, 2005 is also compulsory on the part of Employer Agency.

2. Training.—Adequate training shall be imparted to the Security Guards before they are deployed.

3. Educational Qualifications, Physical Fitness and other requirements.—Educational, physical and other requirements for the Security Guards shall be as follows :—

Minimum Educational Qualification : 8th Standard Passed.

Physical Requirements (A) (1) Height — 162 c.m.

(2) Weight — 50 kg.

(3) Chest — 79 c.m. (Without Expansion) and 84 c.m. (On Expansion).

(4) Sight — If wearing glasses, the glass should not have excess number.

(B) In case of tribal candidates, there will relaxation of 5 c.m. in height and 2 c.m. in chest.

4. Benefits.—Benefits for Security Guards shall be as follows :—

(a) *Uniform* : Two pairs in a year.

(b) *Shoes* : One pair of leather shoes in a year.

(c) *Rainy and Winter Uniform* : (Once in two years) Raincoat, Trousers and Cap, Woollen Coat and Pant.

5. Wages and other statutory Benefits.—Exempted Security Guard shall open his account in a Nationalised Bank and agency shall give crossed cheque to each Security Guard equivalent to his earned wages by 7th of every month. Statement showing details of wages paid in Form “C” shall be submitted to the Security Guards Board by 10th of every month.

The Agency shall give the following benefits to the Security Guards :—

Ex-Gratia : 10% of wages

Gratuity : 4% of wages

Leave with wages : 6% of wages

Paid Holidays : 1% of wages.

Contribution to be deposited with the Competent Authorities in respect of various statutes such as Provident Fund, E.S.I. etc. applicable to the Principal Employer, shall be deposited by the Agency with such authority and challan thereof be submitted to the Board for information. The Security Guards Agency should give regular receipt to the Guard and submit a consolidated report of the abovesaid transactions to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months. In case of default, the Agency shall be held responsible and shall be liable for cancellation of exemption.

6. Overtime Allowance.—Overtime Allowance should not be less than double the rates of wages existing at that time on the analogy of the Security Guards deployed by the Security Guards Board. The ultimate responsibility in this respect lies on the concerned Principal Employer.

It is the responsibility of the Principal Employer to pay wages and provide benefits to the Security Guards. The Principal Employer, in turn, shall ensure that the guards deployed at his establishment are getting wages and benefits not less favourable than those available under the Scheme.

7. Filling of Returns—(a) Quarterly Return.—Agency to submit quarterly return to the Government, the Commissioner of Labour and Board in the first week of first month of the quarter (January, April, July and October) in respect of employment of Security Guards in Form “A” appended hereto.

(b) Half Yearly Return.—(1) Half Yearly Return in Form “B” appended hereto shall be submitted by the Agency in respect of Guards engaged, who have left and newly recruited to the Government, the Commissioner of Labour and Board.

(2) The Security Guard Agency should make regular contribution of employees' Provident Fund and ESIC of the concerned Security Guards and give regular Receipts to the guard and submit a consolidated report of the above said transaction to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months.

(3) The Security Guard Agency should submit proof of the previous contributions of employees' Provident Fund and ESIC within a period of three months from the date of publication of this Notification to the Government. Otherwise, the exemption given to the concerned Security Guards will be cancelled.

(c) *Annual Return*.—Every Agency shall submit at Annual Return of Income Tax, P.F., E.S.I. duly certified by Chartered Accountant, in Form-D on or before 30th of June of every year to the Government and the Board, along with copies of challans and other details.

8. *Enrollment of the Agency with the Board*.—The Agency should get itself enroll with the Board according to the provisions of Clause 13(2) of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002, as an employer agency and shall register exempted Security Guards under Clause 14(3) of the Scheme applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee within a period of one month from the date of issuance of this Notification.

9. *Registration of Principal Employer of Employer Agency*.—The Principal Employer who is engaging exempted Security Guards of the agency shall get register with the Board as provided under Clause 13(1)(a) of the Scheme within 15 days from date of exempted Notification, applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee.

10. *Enrollment fees*.—While getting itself registered with the Board, the Agency should pay Registration Fee to the Board as per clause 17 of Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare), Scheme 2002 within stipulated time.

11. *Registered Office*.—Every Agency shall have registered office which shall be notified to the Government, Commissioner of Labour and the Board. In case of change in address or change in name, the same shall be informed to the Government and to the Board along with documentary proof thereof within a period of 15 days from such change, so as to Government can issue Notification in respect thereof. Board shall take note of such changes after issuance of the Notification.

12. *Allotment of Guards*.—The Agency shall not allot their Security Guards to such Principal Employers who are registered with the Board. If agency deploys its Security Guards to such Principal Employer in that case exemption will be cancelled.

13. *Issue of Identity Cards / Attendance Card*.—Every Agency shall issue identity card, attendance card to Security Guards and Officers engaged and deployed by them.

14. *Payment of Legal Dues*.—Whenever a Security Guard leaves his job, it is obligatory on the part of the agency to pay all the legal dues to him and copy of the records thereof shall be submitted to the Board including gratuity and other legal dues.

15. *Employment with one principal Employer at a time*.—Every Agency shall also ensure that its Security Guards shall not work for more than one Principal Employer at a time.

16. If any Security Guard is asked to work beyond the radius of 50 kms. from his place of residence, the Employer Agency shall pay an allowance @ 20% of total emoluments of such Security Guard.

17. The Agency and Principal Employer is liable to abide with any other terms and conditions, which may be imposed in favour of Security Guard by the Government of Maharashtra or Board in future.

18. The exempted Security Guard Agency should pay levy @ 3% to the Board per month on wages paid to the Security Guards on or before 10th of every month. The agency should start paying such levy within the period of 1 month from the date of exemption Notification. The employer agency who persistently makes default in remitting the amount of 3% levy within the time limit specified as above, shall further pay by way of penalty, surcharge @ 10% of the amount to be remitted.

19. In case, the Principal Employer discontinues the exempted Security Guards due to expiry of agreement or due to any reason, in that case, the agency shall submit the details of such Principal Employers and the Security Guards to the Board within 7 days from such discontinuation. In such case the registration of the said Principal Employer shall stand cancelled. The agency shall also submit the details of Security Guards who have left the services due to any reason alongwith details of the Principal Employers to the Board and concerned Police Station within 7 (Seven) days. On receipt of the above details Board will cancel the registration of such exempted guards.

20. From the amount of the payment made by the Principal Employer to the Security Agency, the Security Guards will be paid at least an amount which has been fixed by the Board towards the wages and all the statutory benefits towards Provident Fund, E.S.I.C., Payment of Bonus, leave with wages, leave on national holidays etc. or the same shall be the amount equivalent to 56% of the gross payment made by the Principal Employer to the Security Agency, whichever is higher.

21. The Principal Employer will pay to the agency on a prorata basis for the reliever who would be relieving the Security Guard in case of his weekly off or the amount paid to the reliever shall be 10% of the basic wages, or whichever is higher.

22. The amounts of levy to be deposited to the Security Guards Board, the cost of training of the Security Guards, the cost of supervision, administration of profits of the agency the total cost of which will not exceed more than 30% of the total amount paid by the Principal Employer to the agency.

23. The Service Tax will be levied on the total mandatory cost mentioned herein above at the rate which is in force at any given point of time.

24. In addition to this uniform will be provided to the Security Guards. For this purpose an amount of 4% per annum should be delineate.

25. Wages of the Security Guards will be paid not later than 7th of every next month.

Breach of any of above conditions by the employer agency shall make employer agency liable for cancellation or revocation of the exemption granted under this notification.

It shall be the responsibility of the Principal Employer to see that the terms, conditions and rules are followed scrupulously and in case the agency fails to grant the benefits to the exempted Security Guards as per the conditions of Notification the Principal Employer will be held responsible to pay the same to the exempted Security Guards.

FORM 'A'

Quarterly Return to be filed by the Agency

Quarterly Return for the months

Date :

(January-March)

April-June

July-September

October-December) :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial Number	Number and Address of the Principal Employer	Location of Security Guards deployed	Name and Category of the Guards
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'B'

Half Yearly Return to be submitted by Security Guards Agency

Period of Return : January to June/

Date :

July to December.

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Name and Address of Principal Employer	Total No. of Security Guards engaged Categorywise	No. of Security Guards who have left the Security Guards Agency Categorywise	Number of Security Guards Newly Recruited Categorywise
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'C'

Statement to be submitted to the Security Guards Board regarding disbursement of wages

Disbursement of wages for the month of :

Name and Address of the Principal Employer :

Name of the Bank (Branch and Address) :

Serial No.	Name of the Security Guard (2)	No. and Date of the Cheque (3)	Amount (4)
<hr/>			

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'D'

Annual Return to be submitted by Security Guards Agency

Period of Annual Return :

Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Months (April to March)	Total No. of Security Guards engaged (3)	Total Wages Paid to the Security Guard (4)	The Wages on which the P.F. Contribution is deducted (5)	3% Levy Submitted to Board (6)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

N. D. THORVE,
Section Officer.

७२

शुक्रवारी २८, २०१४/फाल्गुन ९, शके १९३५

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २८ फेब्रुवारी २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१.

क्रमांक एसजीए. २०१३/प्र.क्र. ४८२/कामगार-५.—ज्याअर्थी, ज्यांची नावे यासोबत जोडलेल्या अनुसूची एक च्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेली आहेत अशा विवक्षित सुरक्षा रक्षकांना (यात यापुढे ज्यांचा उल्लेख “उक्त सुरक्षा रक्षक” असा करण्यात आला आहे), उक्त अनुसूची एक च्या स्तंभ (४) मध्ये नमूद केलेल्या मुख्य मालकांकडे कामावर ठेवलेले आहे, अशा मे. गाडवेल ठाणे, मालक (१) श्री. अरुण लोलारखनाथ दिक्षित यांनी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ (१९८१ चा महा. ५८) याच्या कलम २३ अन्वये, उक्त अधिनियमाच्या सर्व तरतुदी आणि महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ (यात यापुढे ज्याचा उल्लेख “उक्त योजना” असा करण्यात आला आहे) यांच्या अंमलबजावणीतून सूट मिळण्यासाठी अर्ज केला आहे;

आणि ज्याअर्थी, सल्लागार समितीशी विचारविनियम केल्यानंतर व उक्त सुरक्षा रक्षकांना मिळत असलेल्या लाभांची पडताळणी केल्यानंतर, त्यांना मिळत असणारे लाभ हे उक्त अधिनियमाद्वारे व त्या अधिनियमान्वये आणि उक्त योजनेद्वारे व तदन्वये तरतूद केलेल्या लाभांपेक्षा एकंदरीत पाहता कमी फायदेशीर नाहीत, असे महाराष्ट्र शासनाचे मत झालेले आहे.

त्याअर्थी, आता, महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ याच्या कलम २३ अन्वये प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन याद्वारे उक्त अधिनियमाच्या व उक्त योजनेच्या सर्व तरतुदीच्या अंमलबजावणीतून उक्त खाजगी सुरक्षा रक्षकांना, यासोबत जोडलेल्या अनुसूची-२ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्तांच्या अधीन राहून, राजपत्रात ही अधिसूचना प्रसिद्ध केल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी सूट देत आहे.

अनुसूची १

अ.क्र.	सुरक्षा रक्षकाचे नाव	वर्ग	मुख्य मालकाचे नाव
(१)	(२)	(३)	(४)
१	श्री. भरत व्यंकटी तेलंग	सुरक्षा रक्षक	कॉक्स अॅन्ड किंग्स लिमिटेड, मरोळ, अंधेरी.
२	श्री. चंद्र गंगादत्त जोशी	सुरक्षा रक्षक	—,—
३	श्री. प्रमोद माने	सुरक्षा रक्षक	—,—
४	श्री. सचिन असोक यरगल	सुरक्षा रक्षक	—,—
५	श्री. संजय गोविंद मोरे	सुरक्षा रक्षक	—,—
६	श्री. सलीम मोहम्मद काझी	सुरक्षा रक्षक	—,—
७	श्री. अकबर हसेन शेख	सुरक्षा रक्षक	स्कायलाइन इंप्रेशन, अंधेरी, मुंबई.
८	श्री. मिठाईलाला विश्वकर्मा	सुरक्षा रक्षक	—,—
९	श्री. संतोष दत्ताराम माने	सुरक्षा रक्षक	—,—
१०	श्री. संजय विष्णू पालव	सुरक्षा रक्षक	—,—
११	श्री. महादेव लक्ष्मण घाग	सुरक्षा रक्षक	—,—
१२	श्री. विठ्ठल मोहीले	सुरक्षा रक्षक	—,—
१३	कु. ज्योति मोहन गायकवाड	सुरक्षा रक्षक	—,—
१४	श्री. दिलिप कांबळे	सुरक्षा रक्षक	—,—
१५	श्री. आनंद नेवलेकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
१६	श्री. प्रकाश मगन भालेराव	सुरक्षा रक्षक	—,—

टीप.—महाराष्ट्र शासन या सुरक्षा रक्षकांबाबत कोणत्याही प्रकारची हमी घेत नाही. मुख्य मालक स्वतःच्या जबाबदारीवर सुरक्षा रक्षकांना कामे देऊ शकतात.

अनुसूची २

मालक एजन्सीने व मुख्य मालकांनी पाळावयाच्या शर्ती

१. पोलीस तपासणी.— सुरक्षा रक्षकांच्या तसेच एजन्सीच्या मालकांच्या पूर्वइतिहासाबाबत पोलीस पडताळणी दाखला तसेच एजन्सीकडे केंद्र शासनाच्या खाजगी सुरक्षा एजन्सी (नियमन) कायदा, २००५ अंतर्गत परवाना असणे आवश्यक असेल.

२. प्रशिक्षण.— सुरक्षा रक्षकांना नियुक्त करण्यापूर्वी पुरेसे प्रशिक्षण देणे आवश्यक असेल.

३. शैक्षणिक, शारीरिक आणि इतर पात्रता.— सुरक्षा रक्षकांची शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता पुढीलप्रमाणे असेल :—
किमान शैक्षणिक पात्रता.— इयत्ता ८ वी उत्तीर्ण.

शारीरिक पात्रता.— (अ) (१) उंची - १६२ सें.मी.

(२) वजन - ५० किलो

(३) छाती - न फुगवता - ७९ सें.मी.

फुगवून - ८४ सें.मी.

(४) नजर - दृष्टी चष्मा असल्यास, नंबर जास्त नसावा.

(ब) आदिवासी उमेदवारांना उंचीमध्ये ५ सें.मी. व छातीमध्ये २ सें.मी. ची सवलत देण्यात यावी.

४. लाभ.— सुरक्षा रक्षकांना पुढील लाभ मिळतील :—

(अ) गणवेश प्रत्येक वर्षाला २ जोड.

(ब) चामडी बूट प्रत्येक वर्षात १ जोड.

(क) पावसाळी व हिवाळी गणवेश— (२ वर्षातून एकदा) रेनकोट, ट्राऊझर, टोपी, वूलन कोट व पॅंट.

५. वेतन व इतर कायदेशीर सवलती.— सूट दिलेल्या सुरक्षा रक्षकाने राष्ट्रीयीकृत बँकेमध्ये आपले खाते उघडावे व मालक एजन्सीने मुख्य मालकाकडे तैनात केलेल्या सुरक्षा रक्षकांच्या देय वेतनाच्या रकमेइतका रेखांकित धनादेश ७ तारखेपर्यंत वैयक्तिकरीत्या सुरक्षा रक्षकास द्यावा. सुरक्षा रक्षकास दिलेल्या वेतनाबाबतचे सविस्तर तपशील नमुना “क” मधील विवरणपत्रामध्ये भरून सुरक्षा रक्षक मंडळास दर महिन्याच्या १० तारखेपर्यंत पाठवावे. मालक एजन्सीने खाली दर्शविल्याप्रमाणे लाभ सुरक्षा रक्षकांना द्यावेत :—

सानुग्रह अनुदान : वेतनाच्या १० टक्के

उपदान : वेतनाच्या ४ टक्के

भरपगारी रजा : वेतनाच्या ६ टक्के

भरपगारी सुटी : वेतनाच्या १ टक्का

सुरक्षा रक्षकांना लागू असलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजना यांच्या वजाती मालक एजन्सीने परस्पर संबंधित प्राधिकरणाकडे जमा कराव्यात आणि त्यांचे चलन माहितीसाठी मंडळास सादर करावे. मालक एजन्सीने भरणा केलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजनेच्या वजातीबाबतच्या पावत्या/चलन सुरक्षा रक्षकांना नियमितपणे देऊन त्या संदर्भातील एकत्रित तपशील शासनास, कामगार आयुक्त कार्यालयास व सुरक्षा रक्षक मंडळास प्रत्येक ६ महिन्यांनी सादर करावा, असे न केल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

६. अतिकालिक भत्ता.— सुरक्षा रक्षकांना मिळणारा अतिकालिक भत्ता हा मंडळाने नोंदीत सुरक्षा रक्षकांसाठी निश्चित केलेल्या वेतन दराच्या दुप्पट दरापेक्षा कमी नसावा, याबाबत संबंधित मुख्य मालकाची अंतिम जबाबदारी राहील.

सुरक्षा रक्षकांना देय वेतन व लाभ देणे मुख्य मालकांची जबाबदारी असून मुख्य मालकाने त्यांच्याकडे तैनात करण्यात आलेल्या सुरक्षा रक्षकांना अधिनियम आणि योजनेतील तरतुदीनुसार वेतन व लाभ मिळत आहेत याची खात्री करून घेणे बंधनकारक असेल.

७. विवरणपत्र सादर करणे.— (अ) ट्रैमासिक विवरणपत्र.—मालक एजन्सीजने सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीबाबतचे ट्रैमासिक विवरणपत्र प्रत्येक ट्रैमासिकाच्या (जानेवारी, एप्रिल, जुलै व ॲक्टोबर महिन्याच्या) पहिल्या आठवड्यात सोबत जोडलेल्या नमुना “अ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावे.

(ब) सहामाही विवरणपत्र.— (१) नियुक्त केलेल्या, नोकरी सोडून गेलेल्या आणि नव्याने भरती केलेल्या सुरक्षा रक्षकांबाबतचे विवरणपत्र दर ६ महिन्यांनी सोबत जोडलेल्या नमुना “ब” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळ यांना एजन्सीने सादर करावे.

(२) भविष्यनिर्वाह निधी व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी एजन्सीने नियमित भरून संबंधित सुरक्षा रक्षकांना त्यासंबंधी वेळोवेळी पावत्या द्याव्यात व दर सहा महिन्यात तसे केल्याबाबतचा अहवाल शासनास, कामगार आयुक्त व सुरक्षा रक्षक मंडळास द्यावा.

(३) यापूर्वीच्या भविष्यनिर्वाह निधीच्या रकमा व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी भरल्याबाबतचा पुरावा शासनाकडे सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्यापासून तीन महिन्यांच्या आत सादर करावा. अन्यथा संबंधित सुरक्षा रक्षकांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

(क) वार्षिक विवरणपत्र.— प्रत्येक मालक एजन्सीने, सनदी लेखापाल यांनी प्रमाणित केलेले वार्षिक विवरणपत्र सोबत जोडलेल्या नमुना “ड” मध्ये दरवर्षी ३० जून पर्यंत शासनास तसेच मंडळास सादर करावे. ज्यात एजन्सीने भरलेला आयकर, सुरक्षा रक्षकांचा जमा केलेला भविष्य निर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा याबाबतच्या चलानाच्या प्रती व इतर तपशील असेल.

८. **एजन्सीची व सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांची मंडळाकडे नोंदणी.**— अधिसूचनेच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या कालावधीत उक्त मंडळाकडे महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १३(२) व १४(३) मधील तरतुदीनुसार एजन्सीजने स्वतःची मालक म्हणून आणि त्यांच्याकडील सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांची विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून मंडळात नोंदणी करून घ्यावी.

९. **एजन्सीच्या मुख्य मालकांची मंडळाकडे नोंदणी.**— सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांच्या एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने अधिसूचनेच्या दिनांकापासून १५ दिवसांचे आत योजनेच्या खंड १३(१)(अ) अन्वये स्वतःची मंडळात विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून नोंदणी करून घ्यावी.

१०. **नोंदणी शुल्क.**— एजन्सीने तसेच सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकाने मंडळाकडे नोंदणी करतेवेळी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १७ मधील तरतुदीनुसार मंडळाकडे विहित कालावधीत आवश्यक ते नोंदणी शुल्क भरले पाहिजे.

११. **नोंदणीकृत कार्यालय.**— एजन्सीचे नोंदणीकृत कार्यालय असावे आणि त्याबाबतची माहिती एजन्सीने शासन, कामगार आयुक्त व मंडळास द्यावी. नोंदणीकृत कार्यालयाचा पत्ता बदलल्यास अथवा एजन्सीच्या नावात बदल झाल्यास १५ दिवसांचे आत बदलाबाबतच्या आवश्यक त्या कागदोपत्री पुराव्यासह शासनास व मंडळास कळवावे, जेणेकरून शासन सुधारित अधिसूचना जारी करील. सुधारित अधिसूचना जारी झाल्यानंतर मंडळ झालेल्या बदलांची नोंद घेईल.

१२. **सुरक्षा रक्षकांची नियुक्ती.**— उक्त मंडळाकडे ज्या मुख्य मालकांची नोंदणी झाली आहे आणि/किंवा जे उक्त मुख्य मालक मंडळाच्या सुरक्षा रक्षकांच्या सेवेचा लाभ घेत आहेत अशा मुख्य मालकांकडे एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षक नेमणार नाही. अशा प्रकारे सुरक्षा रक्षक नेमल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

१३. **ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देणे.**— खाजगी सुरक्षा रक्षक एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षकांना व अधिकाऱ्यांना नियुक्त केल्यापासून ३० दिवसांच्या आत ओळखपत्र व हजेरीकार्ड देईल.

१४. **कायदेशीर देणी अदा करणे.**— सुरक्षा रक्षक ज्यावेळी एजन्सीची नोकरी सोडतील, त्या वेळी त्यांना देय असलेली सर्व कायदेशीर देणी (उपदान व इतर कायदेशीर देणी) एजन्सीने अदा करून त्याबाबत झालेल्या व्यवहारांच्या प्रती मंडळाकडे सादर करणे एजन्सीला बंधनकारक राहील.

१५. **एकावेळी एकाच मुख्य मालकाकडे नोकरी.**— सुरक्षा रक्षक एकावेळी एकापेक्षा अधिक मुख्य मालकाकडे काम करणार नाही. याबाबत प्रत्येक सुरक्षा रक्षक एजन्सीने खात्री करून घेतली पाहिजे.

१६. **एखाद्या सुरक्षा रक्षकास त्याच्या निवासस्थानापासून ५० कि.मी. पेक्षा अधिक अंतरावर काम करण्यासाठी पाठविल्यास मालक एजन्सीने त्याच्या एकूण वेतनाच्या २० टक्के रक्कम त्याला भत्ता म्हणून द्यावी.**

१७. **सुरक्षा रक्षकांच्या फायद्यांसंदर्भात शासनाने किंवा मंडळाने भविष्यकाळात घातलेल्या अटी व शर्तीचे पालन करणे एजन्सीला, तसेच मुख्य मालकाला बंधनकारक राहील.**

१८. मालक एजन्सीने त्यांच्या सुरक्षा रक्षकांना सूट प्राप्त झाल्यानंतर, सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनाच्या ३ टक्के एवढी लेव्ही दरमहा १० तारखेपर्यंत मंडळास देय राहील. सदर लेव्ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून १ महिन्याच्या आत मंडळाकडे जमा करणे अनिवार्य राहील.

मंडळाने विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत लेक्हीची रक्कम भरण्यात जे नियोक्ता अभिकरण सातत्याने कसूर करील ते नियोक्ता अभिकरण मंडळाने भरणा करण्यास निर्धारित केलेल्या रक्मेच्या १० टक्क्यांहून अधिक असणार नाही इतका अधिभार दंडाच्या रुपाने मंडळाकडे भरील.

१९. मालक एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने करार संपुष्टात आल्यानंतर वा इतर कोणत्याही कारणामुळे सुरक्षा रक्षकांची सेवा घेणे बंद केले असल्यास सेवा खंडीत केल्याच्या दिनांकापासून ७ दिवसांच्या आत अशा मुख्य मालकाची व तेथून कमी केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास सादर करील. अशा मुख्य मालकाची अधिसूचनेनुसार घेतलेली मंडळातील नोंदणी रद्द होईल. तसेच मालक एजन्सीकडून नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास व नजीकच्या पोलीस ठाण्यास ७ दिवसांच्या आत सादर करील. अशाप्रकारे नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नोंदणी मंडळ रद्द करील.

२०. मुख्य मालकाकडून सुरक्षा रक्षकांच्या कामाच्या मोबदल्यापोटी एजन्सीकडे जमा होणाऱ्या रकमेपैकी, मंडळाने सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनापोटी निश्चित केलेली रक्कम तसेच सर्व वैधानिक रकमा जसे भविष्यनिर्वाह निधी, कामगार राज्य विमा योजना, बोनस प्रदान, रजा वेतन, राष्ट्रीय सुट्ट्यांचे वेतन यांसाठी विनियमित केले जाईल निदान इतकी रक्कम किंवा मुख्य मालकाने एजन्सीला अदा केलेल्या रकमेच्या ५६ टक्के इतकी रक्कम किंवा यापैकी जी अधिक असेल ती सुरक्षा रक्षक एजन्सीनी सुरक्षा रक्षकांना अदा करणे आवश्यक आहे.

२१. सुरक्षा रक्षकांना साप्ताहिक सुट्टी उपभोगण्याकरिता कार्यमुक्त करणाऱ्या सुरक्षा रक्षकांचे वेतन मुख्य मालक एजन्सीला अदा करील. हे वेतन यथा प्रमाण पद्धतीवर आधारित असेल व ही रक्कम मूळ वेतनाच्या १०% अथवा जी अधिक असेल इतकी असेल.

२२. सुरक्षा रक्षक मंडळामध्ये जमा करावयाची लेक्ही, सुरक्षा रक्षकांच्या प्रशिक्षणासाठीचा खर्च, देखरेखीवरील खर्च, तसेच एजन्सीचा प्रशासकीय खर्च व नफा या सर्व गोष्टीचा खर्च हा मुख्य मालकाने एजन्सीकडे जमा केलेल्या एकूण रकमेच्या ३०% रकमेपेक्षा जास्त नसावा.

२३. उपरोक्त अनिवार्य लादलेल्या खर्चावर नियमानुसार सेवाकर आकारला जाईल व सेवाकर त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या दरानुसार असेल.

२४. या व्यातिरिक्त सुरक्षा रक्षकांना गणवेश दिला जाईल व त्यासाठी ४% रक्कम दरवर्षी राखीव ठेवण्यात येईल.

२५. सुरक्षा रक्षकांना त्यांचे वेतन पुढील महिन्याच्या सात तारखेपर्यंत देण्यात यावे.

वरीलपैकी कोणत्याही शर्तीचे मालक एजन्सीने उल्लंघन केल्यास त्यांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल किंवा काढून टाकण्यात येईल.

अटी, शर्ती व नियमांचे तंतोतंत पालन होण्याबाबतची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल. अधिसूचनेतील तरतुदीनुसार सुरक्षा रक्षकांना एजन्सीने फायदे दिले नसल्यास सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांना सदर फायदे देण्याची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल.

नमुना ‘अ’

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे त्रैमासिक विवरणपत्र

महिन्यांचे त्रैमासिक विवरणपत्र :

दिनांक :

जानेवारी-मार्च,
एप्रिल-जून,
जुलै-सप्टेंबर,
ऑक्टोबर-डिसेंबर.

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीचे ठिकाण (३)	सुरक्षा रक्षकांचे नाव व वर्ग (४)
------------------------	-------------------------------------	--	--

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ‘ब’

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे सहामाही विवरणपत्र

विवरणपत्राचा कालावधी : जानेवारी ते जून/जुलै ते डिसेंबर

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र. (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय एकूण संख्या (३)	सुरक्षा रक्षक एजन्सी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (४)	नव्याने भरती झालेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या (५)
----------------	-------------------------------------	--	---	---

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ‘क’

एजन्सीने वेतन प्रदानाबाबत सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावयाचे विवरणपत्र

वेतन प्रदानाचा महिना :

मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता :

बँकेचे नाव (शाखा व पत्ता) :

अनु- क्रमांक (१)	सुरक्षा रक्षकाचे नाव (२)	धनादेश क्रमांक व दिनांक (३)	रक्कम (४)
------------------------	-----------------------------	-----------------------------------	--------------

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हृदा).

नमुना ‘ड’

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे वार्षिक विवरणपत्र

वार्षिक विवरणपत्राचे आर्थिक वर्ष :

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र. (१)	महिने (एप्रिल ते मार्च) (२)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची संख्या (३)	सुरक्षा रक्षकांना अदा केलेले एकूण वेतन (४)	भविष्य निवाह निधी ज्यावर कपात केली आहे असे वेतन (५)	मंडळाकडे जमा केलेली ३ टक्के लेव्ही रक्कम (६)
----------------	--------------------------------------	--	---	---	---

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हृदा).

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

ना. द. थोरवे,

कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. SGA. 2013/CR-482/LAB-5, dated the 28th February 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,

Joint Secretary (Labour) to Government of Maharashtra.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Hutatma Rajguru Chowk, Madam Cama Road,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 28th February 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA PRIVATE SECURITY GUARDS (REGULATION OF EMPLOYMENT AND WELFARE) ACT, 1981.

No. SGA.2013/C.R. 482/LAB-5.— Whereas, certain Security Guards whose names are mentioned in Column (2) of Schedule I appended hereto (hereinafter referred to as “the said Security Guards”), employed with the Principal Employer mentioned in Column (4) of the said Schedule I, employed by M/s. Guardwell, Thane owner (1) Shri Arun Lolarakhnath Dixit, have applied for grant of exemption, under Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981 (Mah. LVIII of 1981) from the operation of all provisions of the said Act and the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002 (hereinafter referred to as “the said Scheme”);

And Whereas, the Government of Maharashtra, after consultation with the Advisory Committee and after verification of the benefits enjoyed by the said Security Guards is of the opinion that they are in enjoyment of benefits, which are on the whole not less favourable to them than the benefits provided by and under the said Act and the said Scheme;

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981, the Government of Maharashtra hereby exempts the said Security Guards from operations of all provisions of the said Act and the said Scheme, for a period of three years from the date of publication of this notification in *Official Gazette*, subject to conditions specified in Schedule II appended hereto :—

Schedule-I

Sr. No. (1)	Name of Security Guards (2)	Class (3)	Name and address of Principal Employer (4)
1	Bharat Vyankati Telang	Security Guard	Cox and King Ltd., Marol, Mumbai-59.
2	Chandra Gangadatta Joshi	Security Guard	—,—
3	Promod Mane	Security Guard	—,—
4	Sachin Ashok Yargal	Security Guard	—,—
5	Sanjay Govind More	Security Guard	—,—
6	Salim Mohammd Kazi	Security Guard	Skailine Impresion, Andheri.
7	Akbar Hasan Shaikh	Security Guard	—,—
8	Mithailal Vishwakarma	Security Guard	—,—
9	Santosh Dattaram Mane	Security Guard	—,—
10	Sanjay Vishnu Palav	Security Guard	—,—
11	Mahadev Laxmi Ghag	Security Guard	—,—
12	Vithhal Moilee	Security Guard	—,—
13	Joti Mohan Gaikwad	Security Guard	—,—
14	Dilip Kamble	Security Guard	—,—
15	Anand Newalekar	Security Guard	—,—
16	Prakash Magan Bhalerao	Security Guard	—,—

*Note.—*Government of Maharashtra does not take guarantee of any sort as regards to Security Guards. Principal Employers can employ these Private Security Guards at their own risk.

*Schedule II***Conditions to be followed by the Employer Agency and Principal Employer**

1. Police Verification.—Police Verification Certificates regarding antecedent of the guards as well as the employer of such guard is necessary. Licence under the Private Security Agency (Regulation) Act, 2005 is also compulsory on the part of Employer Agency.

2. Training.—Adequate training shall be imparted to the Security Guards before they are deployed.

3. Educational Qualifications, Physical Fitness and other requirements.—Educational, physical and other requirements for the Security Guards shall be as follows :—

Minimum Education Qualification : 8th Standard Passed.

Physical Requirements.— (A) (1) Height — 162 cm.

(2) Weight — 50 kg.

(3) Chest — 79 cm. (Without Expansion) and 84 cm. (On Expansion)

(4) Sight — If wearing glasses, the glass should not have excess number.

(B) In case of tribal candidates, there will relaxation of 5 c.m. in height and 2 c.m. in chest.

4. Benefits.—Benefits for Security Guards shall be as follows :—

(a) *Uniform* : Two pairs in a year.

(b) *Shoes* : One pair of leather shoes in a year.

(c) *Rainy and Winter Uniform* : (Once in two years) Raincoat, Trousers and Cap, Woollen Coat and Pant.

5. Wages and other statutory Benefits.—Exempted Security Guard shall open his account in a Nationalised Bank and agency shall give crossed cheque to each Security Guard equivalent to his earned wages by 7th of every month. Statement showing details of wages paid in Form "C" shall be submitted to the Security Guards Board by 10th of every month.

The Agency shall give the following benefits to the Security Guards :—

Ex-Gratia : 10% of wages

Gratuity : 4% of wages

Leave with wages : 6% of wages

Paid Holidays : 1% of wages.

Contribution to be deposited with the Competent Authorities in respect of various statutes such as Provident Fund, E.S.I. etc. applicable to the Principal Employer, shall be deposited by the Agency with such authority and challan thereof be submitted to the Board for information. The Security Guards Agency should give regular receipt to the Guard and submit a consolidated report of the abovesaid transactions to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months. In case of default, the Agency shall be held responsible and shall be liable for cancellation of exemption.

6. Overtime Allowance.—Overtime Allowance should not be less than double the rates of wages existing at that time on the analogy of the Security Guards deployed by the Security Guards Board. The ultimate responsibility in this respect lies on the concerned Principal Employer.

It is the responsibility of the Principal Employer to pay wages and provide benefits to the Security Guards. The Principal Employer, in turn, shall ensure that the guards deployed at his establishment are getting wages and benefits not less favourable than those available under the Scheme.

7. Filling of Returns—(a) *Quarterly Return*.—Agency to submit quarterly return to the Government, the Commissioner of Labour and Board in the first week of first month of the quarter (January, April, July and October) in respect of employment of Security Guards in Form "A" appended hereto.

(b) *Half Yearly Return*.—(1) Half Yearly Return in Form "B" appended hereto shall be submitted by the Agency in respect of Guards engaged, who have left and newly recruited to the Government, the Commissioner of Labour and Board.

(2) The Security Guard Agency should make regular contribution of employees' Provident Fund and ESIC of the concerned Security Guards and give regular Receipts to the guard and submit a consolidated report of the above said transaction to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months.

(3) The Security Guard Agency should submit proof of the previous contributions of employees' Provident Fund and ESIC within a period of three months from the date of publication of this Notification to the Government. Otherwise, the exemption given to the concerned Security Guards will be cancelled.

(c) *Annual Return*.—Every Agency shall submit at Annual Return of Income Tax, P.F., E.S.I. duly certified by Chartered Accountant, in Form-D on or before 30th of June of every year to the Government and the Board, along with copies of challans and other details.

8. *Enrollment of the Agency with the Board*.—The Agency should get itself enroll with the Board according to the provisions of Clause 13(2) of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002, as an employer agency and shall register exempted Security Guards under Clause 14(3) of the Scheme applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee within a period of one month from the date of issuance of this Notification.

9. *Registration of Principal Employer of Employer Agency*.—The Principal Employer who is engaging exempted Security Guards of the agency shall get register with the Board as provided under Clause 13(1)(a) of the Scheme within 15 days from date of exempted Notification, applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee.

10. *Enrollment fees*.—While getting itself registered with the Board, the Agency should pay Registration Fee to the Board as per clause 17 of Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare), Scheme 2002 within stipulated time.

11. *Registered Office*.—Every Agency shall have registered office which shall be notified to the Government, Commissioner of Labour and the Board. In case of change in address or change in name, the same shall be informed to the Government and to the Board alongwith documentary proof thereof within a period of 15 days from such change, so as to Government can issue Notification in respect thereof. Board shall take note of such changes after issuance of the Notification.

12. *Allotment of Guards*.—The Agency shall not allot their Security Guards to such Principal Employers who are registered with the Board. If agency deploys its Security Guards to such Principal Employer in that case exemption will be cancelled.

13. *Issue of Identity Cards/Attendance Card*.—Every Agency shall issue identity card, attendance card to Security Guards and Officers engaged and deployed by them.

14. *Payment of Legal Dues*.—Whenever a Security Guard leaves his job, it is obligatory on the part of the agency to pay all the legal dues to him and copy of the records thereof shall be submitted to the Board including gratuity and other legal dues.

15. *Employment with one principal Employer at a time*.—Every Agency shall also ensure that its Security Guards shall not work for more than one Principal Employer at a time.

16. If any Security Guard is asked to work beyond the radius of 50 kms. from his place of residence, the Employer Agency shall pay an allowance @ 20% of total emoluments of such Security Guard.

17. The Agency and Principal Employer is liable to abide with any other terms and conditions, which may be imposed in favour of Security Guard by the Government of Maharashtra or Board in future.

18. The exempted Security Guard Agency should pay levy @ 3% to the Board per month on wages paid to the Security Guards on or before 10th of every month. The agency should start paying such levy within the period of 1 month from the date of exemption Notification. The employer agency who persistantly makes default in remitting the amount of 3% levy within the time limit specified as above, shall further pay by way of penalty, surcharge @ 10% of the amount to be remitted.

19. In case, the Principal Employer discontinues the exempted Security Guards due to expiry of agreement or due to any reason, in that case, the agency shall submit the details of such Principal Employers and the Security Guards to the Board within 7 days from such discontinuation. In such case the registration of the said Principal Employer shall stand cancelled. The agency shall also submit the details of Security Guards who have left the services due to any reason alongwith details of the Principal Employers to the Board and concerned Police Station within 7 (Seven) days. On receipt of the above details Board will cancel the

registration of such exempted guards.

20. From the amount of the payment made by the Principal Employer to the Security Agency, the Security Guards will be paid at least an amount which has been fixed by the Board towards the wages and all the statutory benefits towards Provident Fund, E.S.I.C., Payment of Bonus, leave with wages, leave on national holidays etc. or the same shall be the amount equivalent to 56% of the gross payment made by the Principal Employer to the Security Agency, whichever is higher.

21. The Principal Employer will pay to the agency on a prorata basis for the reliever who would be relieving the Security Guard in case of his weekly off or the amount paid to the reliever shall be 10% of the basic wages, or whichever is higher.

22. The amounts of levy to be deposited to the Security Guards Board, the cost of training of the Security Guards, the cost of supervision, administration of profits of the agency the total cost of which will not exceed more than 30% of the total amount paid by the Principal Employer to the agency.

23. The Service Tax will be levied on the total mandatory cost mentioned herein above at the rate which is in force at any given point of time.

24. In addition to this uniform will be provided to the Security Guards. For this purpose an amount of 4% per annum should be delineate.

25. Wages of the Security Guards will be paid not later than 7th of every next month.

Breach of any of above conditions by the employer agency shall make employer agency liable for cancellation or revocation of the exemption granted under this notification.

It shall be the responsibility of the Principal Employer to see that the terms, conditions and rules are followed scrupulously and in case the agency fails to grant the benefits to the exempted Security Guards as per the conditions of Notification the Principal Employer will be held responsible to pay the same to the exempted Security Guards.

FORM 'A'

Quarterly Return to be filed by the Agency

Quarterly Return for the months

Date :

(January-March)

April-June

July-September

October-December) :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial Number	Number and Address of the Principal Employer	Location of Security Guards deployed	Name and Category of the Guards
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'B'

Half Yearly Return to be submitted by Security Guards Agency

Period of Return : January to June/

Date :

July to December

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Name and Address of Principal Employer	Total No. of Security Guards engaged Categorywise	No. of Security Guards who have left the Security Guards Agency Categorywise	Number of Security Guards Newly Recruited Categorywise
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'C'

Statement to be submitted to the Security Guards Board regarding disbursement of wages.

Disbursement of wages for the month of :

Name and Address of the Principal Employer :

Name of the Bank (Branch and Address) :

Serial No.	Name of the Security Guard (2)	No. and Date of the Cheque (3)	Amount (4)
<hr/>			

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'D'

Annual Return to be submitted by Security Guards Agency

Period of Annual Return :

Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Months (April to March)	Total No. of Security Guard engaged (3)	Total Wages Paid to the Security Guard (4)	The Wages on which the P.F. Contribution is deducted (5)	3% Levy Submitted to the Board (6)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

N. D. THORVE,
Section Officer.

७३

शनिवार, मार्च १, २०१४/फाल्गुन १०, शके १९३८

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२,
दिनांक १ मार्च २०१४.

अधिसूचना

महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक एमएसए-१२/२०१३/प्र. क्र. ४३६/कामगार-१०.— महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा मुंबई एकोणेंशी) (यात यापुढे ज्याचा ड उक्त अधिनियम च असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे.) याच्या कलम ४च्या परंतुकाढ्यारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याढ्यारे, उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करीत आहे :—

उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मधील क्रमांक ड ६४२ च नंतर खालील नोंदीचा समावेश करण्यात येईल :—

- | | |
|---|--|
| <p>“ ६४३ मे. रिजंट भैरवी कॉर्पोरेशन,
खोपोली (दि हाऊस ऑफ डेक्कन
रिट्रीट), घर क्र. ७८/८/८,
वॉ. क्र. २२, मुळगाव, खोपोली.</p> | <p>उक्त अधिनियमाच्या कलम १९ व कलम २४ मधून खालील शर्तीच्या अधीन राहून,—</p> <ul style="list-style-type: none"> (१) सदर सूट ही शासन राजपत्रात अधिसूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीकरिता लागू राहील. (२) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास त्याच्या वेतनातून कुठल्याही प्रकारची कपात न करता आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी सुट्टी देण्यात यावी व सुट्टीसंबंधीचे प्रत्येक महिन्याचे वेळापत्रक सूचना फलकावर आगाऊ लावण्यात यावे. (३) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास सलग पाच तास काम केल्यावर एक तासाची विश्रांती देण्यात यावी. (४) आठवड्याच्या व इतर सुट्टीच्या दिवशी संमतीपत्र दिलेल्या कर्मचाऱ्यांना कामावर ठेवण्यात यावे. (५) कर्मचाऱ्यास दररोज ९ तास किंवा आठवड्यामध्ये ४८ तासांपेक्षा जास्त काम करणे आवश्यक असणार नाही व दररोजच्या कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त असणार नाही. |
|---|--|

- (६) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आस्थापनेकडून कलम २५ नुसार ओळखपत्र देण्यात यावे.
- (७) महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ९-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये.
- (८) महिला कर्मचाऱ्यांसाठी कामाच्या ठिकाणी स्वतंत्र लॉकर, सुरक्षा व विश्रांतीगृह यांची व्यवस्था करण्यात यावी.
- (९) आस्थापनेत महिला लॅंगिक छळवाद प्रतिबंध करण्यासाठी तक्रार निवारण समिती स्थापन करण्यात यावी.
- (१०) आस्थापना बंद करण्याच्या वेळेतून सूट देण्यात येत असल्याने वाढीव कामासाठी नवोन कर्मचारी नियुक्त केले जावेत.
- (११) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास त्याच्या अतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन देण्यात यावे.
- (१२) कर्मचाऱ्यांना राष्ट्रीय व सणाच्या सुट्ट्या देण्यात याव्यात.
- (१३) सदर सूट ही संमतीपत्र सादर केलेल्या कामगारांपुरतीच मर्यादित राहील.
- (१४) सदर सूट ही महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ पुरतीच मर्यादित आहे.
- (१५) वरील अटी व शर्तीव्यतिरिक्त अधिनियमातील इतर तरतुदी आस्थापनेस यथास्थिती लागू राहतील.
- (१६) वरीलपैकी कोणत्याही अटींचा व शर्तीचा भंग झाल्यास सूट आपोआप रद्द होईल. ”

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

अ. म. बाविस्कर,
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MSA-12/2013/CR-436/LAB-10, dated the 1st March 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLASE,
Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya,
Mumbai 400 032, dated the 1st March 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA SHOPS AND ESTABLISHMENT ACT, 1948.

No. MSA-12/2013/C.R.436/Lab-10.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 4 of the Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948 (Bom. LXXIX of 1948) hereinafter referred to as the said Act, the Government of Maharashtra hereby amends Schedule-II of the said Act as follows, namely :—

In Schedule II of the said Act, after entry “ 642 ” the following Entry shall be added, namely :—

“ 643 M/s. Regent Bhairavi Corporation, Khopoli (The House of Deccan Retreat), Raigad.

Sections 19 and section 24 subject to the following conditions.—

- (1) This exemption shall remain in operation for the period of three years from the date of notification published in *Government Gazette*.
- (2) Every employee shall be given one day holiday in a week without making any deduction from his/ her wages on account thereof and list of the time table of such holidays for a month shall be placed on the notice board in advance.
- (3) Every employee shall be given a rest period of one hour after 5 hours of continuous work.
- (4) The employees, who have given their consent be only placed on the day of weekly holiday or other holiday.
- (5) No employee shall be required to work for more than 9 hours in a day or 48 hours in a week. The spread over of an employee shall not exceed 11 hours in a day.
- (6) Every employee shall be provided Identity Card according to the Section 25.
- (7) Female employees will not be allowed to work after 9-30 p.m.

- (8) Female employees shall be provided separate lockers, security and rest rooms at the work place.
- (9) Complaint redressal Committee against sexual harassment of women should be established.
- (10) As the exemption is given from closing time of the establishment, new staff shall be appointed for the extended work.
- (11) The employees shall be entitled to overtime wages in accordance with Section 63 of the said Act.
- (12) Employees shall be given national and festival holidays with wages.
- (13) This exemption is limited to the employees who have given their consent.
- (14) This exemption is related only to Bombay Shops and Establishment Act, 1948.
- (15) Inspite of these terms and conditions, all the provisions of this Act shall applicable to the establishment duly.
- (16) In case of violation of any of the above terms and conditions, the exemption shall stand cancelled automatically.”

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. M. BAWISKAR,
Section Officer.